

ДАЛЬПОЛИМЕТАЛЛ

Instagram **ЕСТЬ 2915 ПОДПИСЧИКОВ!**
@dalpolimetalл

ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА АО «ГМК «ДАЛЬПОЛИМЕТАЛЛ»
29 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА, № 12 (625) 16+



Перспектива и прогресс – в руках коллектива



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

В наступающем году «Дальполиметалл» отметит 125-летие. Предшественники вложили в наше предприятие колоссальный труд и знания. Передав молодым поколениям производственный опыт и сырьевую базу, горняки, геологи, обогатители прошлых десятилетий подарили нам главное – ответственное отношение к работе, любовь к нашему Дальнегорску – ровеснику «Дальполиметалла».

Совершенствуя производственные процессы, мы прямо или косвенно положительно влияем на город, в котором живём, – выплачиваем налоги в местный бюджет, реализуем собственные проекты по благоустройству Дальнегорска. Ближайшая такая инициатива, поддержанная «Дальполиметаллом», – строительство нового сквера в середине бульвара им. Полины Осипенко и памятника, посвящённого труду горняков. Монумент не только украсит пока что пустующую территорию, но и станет культурной достопримечательностью Дальнегорска.

Коллективы рудников и всех подразделений нашего предприятия устремлены вперёд – к прогрессу. В уходящем году мы успели сделать много полезного для «Дальполиметалла». Не сбавим темп производственного марафона и в будущем году. Наше неоспоримое преимущество на этом пути – сплочённость работников «Дальполиметалла». И солидарность в принципиальных вопросах, которая актуальна особенно сегодня на фоне всевозможных мировых потрясений, меняющих привычный уклад жизни.

В который раз подчеркну, что основа «Дальполиметалла» – наш многочисленный коллектив, радеющий за родное предприятие, способствующий его развитию. В уходящем году заработная плата в «Дальполиметалле» проиндексирована суммарно на 10,25%. Средняя заработная плата составила 57 000 рублей. Вместе с тем, в «Дальполиметалле» широко применяются различные ва-

рианты премирования, устанавливаются доплаты и надбавки, например, за руководство бригадой, за расширенный объём работ.

Традиционно в «Дальполиметалле» поддерживается тяга к знаниям, полезным для производства. Сегодня молодым геологам предприятия, участвующим во внедрении на рудниках горно-геологической информационной системы «Micromine», утверждена доплата в размере 25% от должностного оклада.

Не забыта в «Дальполиметалле» и практика разовых премий, например, в честь профессионального праздника Дня металлурга. Денежными выплатами поддерживаем и работников, прошедших вакцинацию от коронавирусной инфекции, – каждому привитому выплачено более 10 000 рублей.

Благоприятный климат в коллективе – залог производственного успеха. Поддерживать боевой настрой помогает профсоюзный комитет «Дальполиметалла», за что мы ему благодарны. Профсоюз усилил социальную работу на предприятии и весь год большое внимание уделял спортивным состязаниям. Радуют результаты! В 2021-м по линии спорта самые активные работники «Дальполиметалла» проявили себя достойно – заняли призовые места в Спартакиаде трудящихся ДГО, на краевом турнире по ГТО, на соревнованиях между цехами.

Стремление к победам отличает нас и в работе. Благодаря самым инициативным, в

уходящем году коллектив нашего предприятия создавал фундамент для уверенного роста производства. Вперёд двигают стратегические проекты энергетики «Дальполиметалла» – в 2021-м электрифицирован самый отдалённый участок «Силинский» в Кавалеровском районе, до него через горно-таёжную местность протянута ЛЭП 6кВ. Модернизирована подстанция на руднике «2-м Советском». В будущем к ней подключатся все основные потребители нашего предприятия, что повлечёт за собой значительный экономический эффект.

В уходящем году рудники и цеха «Дальполиметалла» продолжали насыщаться новой техникой. На предприятие поступали буровые станки, ПДМ, самосвалы ведущих мировых брендов – Sandvik, Caterpillar, IVECO... В 2021 году заметным приобретением стали и два новых узкоколейных теплового ТУ-7А для железнодорожного участка.

Инвестировать продолжим и с начала нового года – уже скоро ждём вспомогательную подземную машину с манипулятором для рудника «2-го Советского», а также подземный самосвал для участка «Королевского».

Переоснащение продолжится и на Центральной обогатительной фабрике, которую мы по праву считаем сердцем предприятия. В новом году механики ЦОФ начнут монтаж пневмомеханических флотационных машин

РИФ-8,5. Большое внимание продолжим уделять пульпопроводу и в целом хвостовому хозяйству. В будущем мы должны исключить любые форс-мажорные ситуации, подобные январским событиям годичной давности...

Планируя будущее «Дальполиметалла», мы задумываемся о минерально-сырьевой базе предприятия на десятки лет вперёд. Геологи всерьёз нацелены расширять сырьевые запасы не только за счёт доразведки на действующих рудниках, но и с поверхности на перспективных площадях, например, на участке Южно-Солонцовом. Накануне Нового года для наших геологоразведчиков приобретён станок колонкового бурения Diames РНС-8, который весь ближайший сезон будет эксплуатироваться на склоне горы Южно-Солонцовой. Надеюсь, труды геологов и бурильщиков воздадутся сторицей, и «Дальполиметаллу» откроется новое месторождение.

Обращая наши взоры в будущее, в год тигра, мы храним в памяти приобретённый производственный опыт. Не забыты рекорды по добыче и переработке руды прошлых лет, но впереди маячат новые высоты!

Шаг за шагом «Дальполиметалл» движется в будущее. Меняемся мы – меняется предприятие. В лучшую сторону, а иначе быть не может, ведь и нам когда-то передавать эстафету грядущим поколениям горняков.



Уважаемые коллеги! Пусть в новом году высокие темпы развития «Дальполиметалла» станут для нас очевидны, пусть крепнет дружба и сплочённость нашего коллектива, пусть каждый из нас следует общим производственным целям! В наступающем году желаю каждому из вас здоровья, удачи, реализации самых смелых планов! Пусть мечты сбываются! С Новым годом!

Глеб Юрьевич Зуев,
генеральный директор ГМК «Дальполиметалл»

В ногу со временем



износ, - рассказал главный механик рудника Вадим Самарин.

Напомним, шахтная подъёмная установка «Клетевая» - образцовая для своих лет двухбарабанная малая подъёмная машина типа «2БМ». В ней до недавнего времени применялись хоть и надёжные, но архаичные агрегаты, например, механический глубиномер, требующий визуального контроля со стороны машиниста «2БМ», который воздействовал на гидравлику с помощью рукоятки управления. При торможении машинист чувствовал барабан физически. В современном варианте машинист, приводя в действие рычаги, воздействует уже на датчики, после чего системой управляет электроника. Если сравнить с автомобилем, это как механическая и автоматическая коробки передач.

- Теперь вращение тросового барабана регистрируется энкодерами, причём с дублирующим контролем, а на мониторе у машиниста высвечивается скорость движения клетки и глубина её позиционирования в шахтном стволе, - рассказал Вадим Самарин. - Правда, есть один нюанс: при подъёме или спуске клетки трос растягивается, удлиняясь на полметра. Но и эту разницу система учитывает с помощью синхронизирующего датчика. Благодаря ему клеть прибывает на нужный горизонт «порог в порог», т.е. с феноменальной точностью.

Что интересно, все показатели - скорость движения, величина тока, давление в тормозной системе, установленная мощность подъёмной машины не только фиксируются, но и архивируются. А значит, есть возможность проверить работу установки в любую смену, увидеть динамику процесса.

Подводя черту, отметим долгий и кропотливый труд специалистов «Дальполиметалла» - главного механика рудника «2-й Советский» Вадима Самарина, электромеханика участка ВШТ Андрея Ведерникова, электрослесаря Даниила Муштаева, электрогазосварщика Игоря Кузина и других.

Клетевой подъём на руднике «2-м Советском» верой и правдой служит горнякам более полувека. Столько же лет - механическим устройствам и автоматике, которые помогают машинисту подъёмной установки следить за скоростью движения клетки и точностью её расположения в стволе. И вот, под занавес уходящего года, на «2-м Советском» завершается монтаж и наладка новой электронной системы Siemens, контролирующей движение подъёмной машины клетьевого ствола.

Такое серьёзное обновление главный механик «Дальполиметалла» Максим Сверкунов и главный механик рудника

Вадим Самарин запланировали давно, однако ковидные ограничения помешали выполнить все работы раньше. Но время

не стоит на месте.

Подрядчики из компании «Цветметналадка» и специалистов нашего предприятия демонтировали громоздкое устаревшее оборудование вроде тахогенераторов или глубиномеров. Вместо них установили электронную систему Siemens.

- Внедрив электронику, мы избавились от тяг и рычагов, с которыми связаны зазоры в шарнирах, влекущие механический

ОБНОВЛЕНИЕ

Взаимная выгода

Тяжёлая горная техника концерна Caterpillar более трёх лет эксплуатируется «Дальполиметаллом» и зарекомендовала себя с лучшей стороны. На руднике «Верхнем» горную массу перевозят самосвалы- 40-тонники Cat-745. Там же применяются экскаваторы Caterpillar. Подземными машинами фирмы Caterpillar обеспечили и рудник «Николаевский», где (прямо скажем) в непростых условиях трудятся ПДМ и самосвалы Cat общей численностью девять единиц.

Важно, что в Дальнегорске постоянно присутствуют три сервисных инженера, представляющие Caterpillar на Дальнем Востоке, а на центральном складе «Дальполиметалла» создан специальный склад запчастей для нашей техники Cat. Безусловно, такое сотрудничество выгодно.

Приведём пример с одним из первых подземных самосвалов AD-22. Машина отработала в недрах «Николаевки» 12700 моточасов, а это, по словам главного механика «Дальполиметалла» Максима Сверкунова, оптимальный срок для капитального ремонта. Техника ещё не «урабочена» до крайней степени, когда приходится ремонтировать корпус, как уже бывало на знаменитом

Участке капремонта.

В середине января Cat AD-22 под номером 29 разберут, все важные узлы, начиная с двигателя, отправят на базы дилера «Амур-Машинери» в Хабаровск и Благовещенск. На долю слесарей «Дальполиметалла» останется ремонт и восстановление подшипниковых узлов, сварочные работы и, конечно, сборка восстановленных агрегатов под землей.

В наступающем году аналогичные восстановительные мероприятия проведут также с ещё одним самосвалом Cat AD-22, а также с ПДМ Cat R1600. Как показывает опыт, если вовремя «откапитализировать» технику, дополнительного ресурса хватит на 2-3 года работы.

ЦОФ

К зиме готовы



В уходящем году, упоминая в газете ЦОФ, чаще всего мы рассказывали о пульпопроводе и хвостовом хозяйстве. Немудрено, ведь после январского форс-мажора на участке от фабрики до хвостохранилища развернулось масштабное строительство новой магистральной трубы длиной 8250 метров.

А что на ЦОФ происходит сейчас, в канун Нового года?

Новый пульповод сдан в эксплуатацию и работает. За этими словами - большой коллективный труд и основательный подход к делу. Одних лишь бетонных оснований уложено более 500 штук, а трасса спланирована с учётом близости к реке Рудной - вблизи от реки трубы применили потолще, чтобы исключить даже вероятность утечек.

Старый пульповод - в ремонте. Сейчас он пуст, остатки пульпы выбраны, а вода слита через технологические окна. На очереди - проверка состояния труб с помощью переносного дефектоскопа. После дефектовки будет ясно, какие участки требуют замены, а какие - в хорошем состоянии. После всех мероприятий пульповод станет резервным.

Заканчивая тему, обратим внимание и на водовод, по которому от насосной, рас-

положенной около устья Инзы, на фабрику поступает свежая техническая вода. Протянувшийся на 700 метров водовод в ноябре был надёжно укрыт теплоизоляцией - полная готовность к зимним холодам!

Но вернёмся на фабрику - в отделениях ЦОФ тоже веет новизной. К середине декабря сдан откапитальный бутобой на первой секции - спецы из ЦРМЦ починили его, укрепили и покрасили. А в дробильном отделении с нетерпением ждут «новогоднего подарка» - до конца года должна поступить новая дробилка HP400 фирмы Metso. Она заменит старую КСД-2200. Финская дробилка - очередной шаг к повышению эффективности ЦОФ.

Что ж, с новым пульповодом, ЦОФ! С новой Metso!



Лучший дробильщик

Этого почётного, хотя и неофициального звания добился Владимир Александрович Казанцев - звеньевой дробильного отделения Центральной обогатительной фабрики. Добился своим трудом, своими знаниями и умениями.



Это лишь с виду дробление руды – процесс нехитрый. На самом-то деле существуют тонкости, постигать которые возможно лишь в процессе работы. Это и называется в народе опытом. Но профессионалом не стать, если не трудиться с умом, а всего лишь «отбывать» рабочее время от сих и до сих. Владимир Казанцев знает это лучше многих, поэтому лично для себя давно выбрал способ повышения эффективности труда – он расширяет квалификацию.

Владимир Александрович не только дробильщик 5-го разряда, но и грамотный слесарь, отличный машинист мостового крана, умелый сварщик – в общем, мастер на все руки. Надо ли говорить, что подобный универсал в дробильном отделении ЦОФ – находка? Он и товарища подменит, не допустит простоя во время ремонта, выручит. Не случайно Владимир Казанцев – один из тех, кто недавно монтировал новые дробилки Metso. Ведь самую ответственную работу всегда доверяют лучшим.

Перспективные задачи



Вадим Усатов трудится на обогатительной фабрике «Дальполиметалла» с 2014 года. Окончил 39-е училище, стал автослесарем, поработал, но потянуло в большой коллектив на производство. А ЦОФ – это и то, и другое. А также гарантия востребованности, ведь впереди на фабрике много масштабных интересных задач, решать которые, в том числе, Вадиму Николаевичу.

За последние три года на ЦОФ смонтировали новые флотомашини, мельницы и дробилки. На газетной странице – всего одна строчка, а в жизни месяцы напряжённой работы. Чего стоил один лишь демонтаж мельницы № 5, перемещение конструкций весом в десятки тонн! А установка новой? Загрузка металлических шаров? Монтаж классификатора? Отладка привода?..

Впрочем, на ЦОФ не только меняется оборудование, но и совершенствуется технология. Появился сгуститель Ц-6, в перспективе внедрится установка тяжёлых суспензий, а в будущем на новых линиях обогащения работники ЦОФ, не исключено, станут извлекать в концентраты дополнительные ценные металлы, помимо свинца и цинка. Что-то нам подсказывает, Вадиму Усатову в будущем предстоит ещё немало перспективных производственных задач.

Сделано на совесть

Константин Владимирович Чертков – человек старой закалки. Окончив хабаровское СПТУ-20, Константин Владимирович всю жизнь имеет дело со сталью. Как слесарю-монтажнику, как электрогазосварщику, сталь покорно ему подчиняется. И 5-й разряд Константина Владимировича не совсем верно оценивает умелость этого человека. Опыта и ответственности ему хватило бы и на 10-й разряд!

Наша встреча с Чертковым едва не сорвалась – Константина Владимировича с бригадой отправили на хвостохранилище ремонтировать водовод. Но опыт дорогого стоит – бригада управлялась быстро, производственное задание выполнили на «отлично».

Тем более что в далёкие уже январские дни Константин Чертков принимал непосредственное участие в ремонте пульпопровода. Ему ли не знать цену работе, сделанной на совесть.

В «Дальполиметалле» Константин Владимирович трудится с 1998 года, и мы надеемся, что его стаж не однажды выразится в круглых цифрах!



ЭНЕРГОЦЕХ

Точные приборы

Начиная с выхода в 2014 году на оптовый рынок электроэнергетики, отделом главного энергетика «Дальполиметалла» сделано много полезного для нашего предприятия. Из наиболее заметных достижений последних лет – электрификация участка «Силинского», модернизация энергохозяйства ЦОФ, фактически строительство новой сверхсовременной высоковольтной подстанции на руднике «2-м Советском» с возможностью подключения к ней всех ближайших подразделений «Дальполиметалла», включая рудник «Николаевский».



А. Манько, зам. гл. энергетика, за работой

Итак, основа для эффективного и рационального потребления электроэнергии предприятием создана, но в будущем году предстоит ещё немало творческих задач. Чтобы решать их было сподручнее, отдел главного энергетика планомерно оснащает Энергоцех самым современным специальным оборудованием. Об этом – подробнее.

Ещё в 2018 году служба главного энергетика обзавелась парой нужных приборов. Один из них испытывал

компрессионное масло на температуру вспышки, что архиважно для рудников, где масло применяется в тех же компрессорах. Другой прибор испытывал трансформаторное масло на пробой. Добавим к этому, что примерно в то же время энергетики начали эксплуатировать установку для очистки трансформаторного масла от воды, горючих газов, взвешенных частиц.

С той поры арсенал технических средств Энергоцеха существенно рас-

ширился. Например, были приобретены два трассоискателя – радиочастотного и акустического типа. Последний, вероятно, единственный на Дальнем Востоке. Он способен обнаружить трубы под землёй и возможные утечки. Использование хитрого прибора требует навыка, как у акустика на подводной лодке, способного по шуму винтов различать типы кораблей. Ведь трассоискатель чрезвычайно чувствителен – когда мастер энергоцеха осваивал его, то не сразу понял, что за топот слышен в наушниках. А это муравей пробежал...

Сейчас приборный парк обогатился фазоуказателем, позволяющим вести фазировку кабельных линий или шинных мостов, а также многофункциональным испытательным комплексом РЕТОМ-21. С его помощью можно тестировать все виды релейной или микропроцессорной защиты, заземлений и многое другое. Именно этот комплекс использовали специалисты Энергоцеха для тестирования распределителя на Садовом.

А в планах – приобретение цифрового тереометра Chauvin Arnoux SA 6555 с тестовым напряжением 15 кВ.

Перечисленный приборный парк точно не будет простаивать, поскольку в будущем году энергетикам «Дальполиметалла» предстоит немало новых достижений.

Р.С.: Поздравляем наших энергетиков с прошедшим профессиональным праздником!

Всех благ, крепкого здоровья и, конечно, производственных успехов!

КАПРЕМОНТ

В надёжных руках

Параллельно с капитальным ремонтом ПДМ ЛН-410 специалисты участка капремонта выполнили заказ геологов «Дальполиметалла» – закончена сборка самоходной буровой установки, имеющей отдалённое родство с СБУ-100Г-35, выпускавшейся Кыштымским механическим заводом. Узнать этого «предка» в коробчатом корпусе получившегося «робота» с телеуправлением непросто. Впрочем, на гусеничную платформу ещё не установлен буровой модуль. Сейчас этим заняты профессионалы ЦРМЦ, и вскоре буровую установку в полной комплектации передадут разведчикам недр.

Надо сказать, что любая техника, приезжающая в цех капремонта, попадает в надёжные руки. Не исключение и новый подземный автобус Fambition, который пригнали в ЦРМЦ для техосмотра ведущими слесарями «Дальполиметалла». Скоро новый 19-местный автобус займёт своё место в подземном «гараже» «Николаевки». Этот яркий необычный транспорт будет безопасно и с удобством перевозить горняков по многокилометровым подземным выработкам.



Подземный автобус для «Николаевки»

«Действуя вместе, добьёмся большего!»

Положительная оценка



А. Безьянних, О. Злотникова, В. Онисенков

11 декабря в Москве состоялся IX съезд Горно-Металлургического Профсоюза России. Проводился он под девизом, вынесенным в заголовок, и съехались на него более 500 человек со всей страны, а также из Великобритании, Казахстана и Китая. Дальний Восток представляли семь делегатов – из Амурской области, Забайкальского, Хабаровского и Приморского краёв, и в их числе – Оксана Злотникова, председатель профкома «Дальполиметалла».

«На съезде состоялись выборы председателя ГМПР, – рассказала Оксана Валентиновна. – Эту почётную и хлопотную должность снова занял Алексей Алексеевич Безьянних, с чем мы его поздравили, вручив от коллектива нашего предприятия сувенир – редкий кристалл кальцита. Впечатле-

ния ещё не устоялись, но самое общее, что присутствовало на съезде – ощущение солидарности и единства».

По словам Оксаны Валентиновны, наибольшую пользу съезд принёс не простым участием, а знакомством с представителями профкомов Красноярска, Карелии, Урала, Курска, а также

живым, непосредственным обменом опытом.

«Сравнивая коллективные договоры, видим, что в нашем присутствуют пункты, которых нет в колдоговорах иных предприятий, – рассказала Оксана Злотникова. – Это радует, однако и профсоюзу «Дальполиметалла» есть чему поучиться. Например, мы уже с 1 января присоединимся к такому полезному и нужному профсоюзному движению, как выборы уполномоченных по охране труда. Надеемся, работа уполномоченных резко снизит риск травматизма и повысит культуру производства».

15 декабря в здании Учебно-курсового комбината состоялись публичные слушания, связанные с оценкой воздействия на окружающую среду реконструкции ГТС хвостохранилища ЦОФ на Садовом. О времени и месте проведения общественных обсуждений дальнегорцев оповестили за месяц – по радио, в краевых и районных газетах, на сайтах профильных организаций, администрации ДГО, «Дальполиметалла».

Слушания открыл начальник Отдела капстроительства Сергей Антипин, передав слово главному инженеру «Дальполиметалла» Роману Березину. Роман Викторович кратко рассказал собравшимся о том, как образуются отвальные хвосты и как они складываются в чаше хвостохранилища косоугольного типа. Реконструкция гидротехнических сооружений, по его словам, необходима для бесперебойной работы предприятия. Согласно проекту, дамба хвостохранилища достигнет высоты +171 метр, а негативное воздействие на природу снизится до минимума.

Олеся Надёжкина, и.о. начальника отдела охраны окружающей среды и экологии, добавила к сказанному, что мониторинг в санитарно-защитной зоне ведётся постоянно, концентрация вредных веществ в воздухе, воде и почве вокруг хвостохранилища не превышают допустимых значений.

У представителей общественности вызвало беспокойство лишь запыление со стороны хвостохранилища, достигающее дачных участков. Отметим, что хвостохранилище сдали в эксплуатацию в 1978 году. Тогда в пределах 500-метровой зоны строительство дач запретили законом. Кто и каким образом в 1990-х позволил заводить огороды чуть ли не вплотную к дамбе – тема отдельная, требующая внимательного изучения.

Специалисты «Дальполиметалла» рассказали собравшимся представителям общественности, что пыль, разносимая ветром, состоит в основном из обычного песка и относится к такому же классу опасности, как яичная скорлупа. Однако даже этот фактор «Дальполиметалл» нейтрализует, поскольку внедряет современные системы орошения по периметру дамбы.

Под занавес встречи Роман Березин заверил собравшихся, что их замечания и предложения обязательно будут учтены при корректировке проекта. В целом же общественность, несмотря на понятные эмоции, дала реконструкции хвостохранилища ЦОФ положительную оценку.



КОРОТКО

На доску почёта

С нового года в «Дальполиметалле» возрождается традиция отмечать лучших работников предприятия, размещая их портреты на досках почёта. Такие доски будут на каждом руднике, в каждом цеху. Помимо известности и уважения отличившиеся работники приобретут материальную выгоду – 15% прибавки к зарплате.

Внесены дополнения

В Правила внутреннего трудового распорядка в п. 3.2 внесено дополнение:
- не использовать сотовые телефоны на рабочих местах в личных целях.

ХАЛАТНОСТЬ

Несвоевременные действия

В конце ноября на хвостовом хозяйстве ЦОФ произошла ситуация, которую можно было предвидеть и не допустить. В здании насосной оборотного водоснабжения неподалёку от хвостохранилища вышли из строя электродвигатели на насосах ЦН 400/210 №2, №3 и насоса Гра 350/40. Причина – разбитый подшипник, вибрация вала и «размотанный» сальник насоса ЦН 400/210 №3.

Вывод комиссии однозначный – отсутствие контроля оборудования, несвоевременное выявление неисправностей насоса №3 и несвоевременный переход на резервный насос №1, который был исправен и сдан в эксплуатацию накануне. Выяснилось также, что в здании НОВ-1 регулировщики отсутствовали более 8 часов, а осмотр насосов утром был беглым.

В результате своей бесхозяйственности регулировщики Караулов Д.Ю. и Прокопьев К.А. допустили ситуацию, при которой струя оборотной воды практически затопила машинный зал и вывела из строя электродвигатели соседних насосов. Вода хлестала с обеда до самого вечера! Резервный насос запустили только в 22.30...

Любопытно, что регулировщики Караулов Д.Ю. и Прокопьев К.А. утверждают, что подшипник насоса ЦН 400/210 №3 был исправен. Будем считать это субъективным мнением, поскольку при беглом осмотре в начале смены определить это невозможно.

Объективно же можно сказать следующее – регулировщики Караулов Д.Ю. и Прокопьев К.А. в день аварии после 8.05 не только не осматривали оборудование насосной станции, но и отсутствовали в здании НОВ-1 более 8 часов, а значит, не владели рабочей обстановкой, как и мастер смены Кулагина Ю.А.

Все виновники этого эпизода производственной халатности понесут дисциплинарную ответственность.

СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА

На здоровье и на благо

В уходящем году «Дальполиметалл» не только преуспел в благотворительности, но и расширил возможности соцпакета для работников предприятия. Например, за счёт ДМС по линии санаторно-курортного лечения желающие работники «Дальполиметалла» предпенсионного и пенсионного возраста отдохнули в санатории «Бирюза» неподалёку от Сочи. Полететь к Чёрному морю захотели 14 человек. Ещё 11 работников выбрали санатории Приморского края – «Строитель» во Владивостоке и «Шмаковку» в Горных Ключах.



Черноморское побережье, Сочи

В следующем году руководство «Дальполиметалла» планирует не только продолжить финансирование этого направления, но и собирается увеличить количество путевок, а также географически расширить перечень санаторно-профилактических учреждений.

Добровольное медицинское страхование работников «Дальполиметалла» включает немало полезных пунктов, которыми в уходящем году воспользовались 113 членов

нашего коллектива. По линии ДМС предприятие выплатило 2,5 миллиона рублей – за медицинские обследования, операции, стоматологическую помощь.

Большое внимание традиционно уделяется и детям работников «Дальполиметалла» – желающих за счёт предприятия отправляют в оздоровительные лагеря. Одним из самых популярных среди наших ребят стал лагерь «Цитрус» на острове Попова под Владивостоком.

Физкультуре и спорту в «Дальполиметалле» – тоже особое внимание.

«Многие мероприятия пришлось либо ограничить, либо вовсе отменить из-за ковида, – рассказала Лариса Шевченко, начальник Управления по работе с персоналом. – Тем не менее, нам удалось провести некоторые соревнования – по рыбной ловле, стрельбе, боулингу, игре в дартс. Работники «Дальполиметалла» принимали самое активное участие в Спартакиаде трудящихся, а также в краевом фестивале ГТО».

Поддержка спорта в «Дальполиметалле» связана, в т.ч., и с благотворительностью, размеры которой растут с каждым годом. Так, в уходящем году предприятие пожертвовало на различные благие цели более четырёх миллионов рублей. Помогали юным хоккеистам, стрелкам, боксёрам, лыжникам, пловцам, волейболистам, атлетам, бойцам тхэквондо и т.д. Отправляли ребят на соревнования не только в далёкие города России, но и в другие страны, откуда наши юные спортсмены неоднократно возвращались с победами.

В уходящем году «Дальполиметалл» принимает активное участие и в благоустройстве лыжной базы в распадке Резаном – крупные средства выделены на хозяйственные нужды трассы, которую успели полобить все активные лыжники Дальнегорска.

Что ж, на здоровье и на благо!