



Перед праздником



Стр. 2-3

Пенсионная реформа



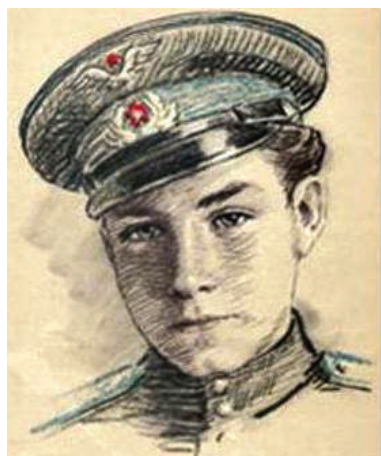
Этими словами незабвенного почтальона Печкина хотелось бы начать куда более серьёзный разговор – о поднятии возраста выхода на пенсию. Толкуют об этом много, каждый о своём, эмоций масса, но мало кто прислушивается к голосу разума.

«Как же так, - негодуют иные критики, - мужчинам в 67 лет выходить! Не доживём же!»

Но послушаем, что нам скажет специалист – демограф В.В.Тимаков.

Стр. 4-5

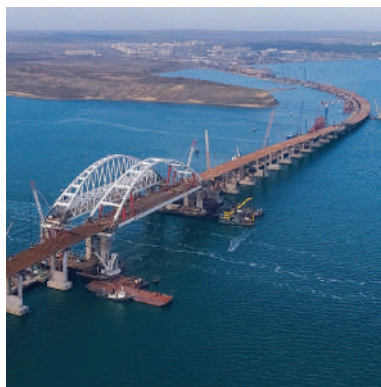
Самый юный в мире лётчик



Старший сержант Аркадий Каманин в июле 1943-го совершил свой первый полёт, а к 9 мая 1945 года на его счету было уже 650 вылетов. Ему тогда было всего 16 лет!

Стр. 7

Ждите ответа



Такую фразу можно услышать от автоответчика, а мы её использовали вместо заголовка материала, размещённого ниже. О чём он? Читатели газет частенько пишут письма в редакцию или звонят по телефону, задавая множество вопросов на самые разные темы.

Стр. 7

НА ПРЕДПРИЯТИИ

С Днём металлурга!

Профессиональный праздник проходчиков и флотаторов, геологов, машинистов ПДМ – всех, кто трудится в «Дальполиметалле», - приходится ровно на середину лета. И есть хороший повод подвести итоги за 1-е полугодие, а заодно убедиться в верности выбранной стратегии развития, скорректировать какие-то направления в работе, чтобы выдерживать взятый курс.

В канун Дня металлурга мы побеседовали о положении на предприятии с генеральным директором ГМК «Дальполиметалл».

- Глеб Юрьевич, какова ваша оценка проделанной работы?

- Согласно отчетности, у нас по всем основным показателям идёт перевыполнение. План по добыче руды выполнен на 102%, в плюсе – 9000 тонн руды. По металлам также перевыполнение – 272 тонны. Что касается фабрики, то здесь результаты немного меньше - переработка руды составила 101%, на 4000 тонн больше, чем планировалось. Лучше положение с выпуском концентратов – обогатители выдали готовой продукции на 103,5% к плану, а это дополнительные 480 тонн металла.

Пока тренд на перевыполнение сохраняется, и наша общая задача – не переломить эту тенденцию до конца года, удерживать ситуацию. Сегодня я вижу, что не все подразделения включились в работу по максимуму, иногда приходится «включать» ручной режим. Единственное, что не требует вмешательства – это работа отдалённых участков, «Королевского» и «Южного» - они стабильно выполняют план, трудятся с опережением. То же можно сказать о карьере «Верхний» - в июне этот участок перевыполнил план на 122%. Но даже такие высокие результаты не должны успокаивать. Сейчас мы бьёмся за то, чтобы увеличить показатели по вскрыше, довести нынешние 90 тыс. кубометров в месяц до 120 тысяч.

- Это реально?

- Вполне. Мы наметили целый ряд мероприятий. Например, установку задних бортов на самосвалы «Caterpillar». Это позволит увеличить вывоз горной массы на 15 тыс. кубометров в месяц! Или такая решительная мера, как закупка четырёх 30-тонных самосвалов «MAN». Они предназначены для вывозки руды с дальних участков – «Королевского», «Южного» и «Силинского», а высвободившиеся «КамАЗы» станут работать на карьере. Надеемся, что «МАНы» докажут свое немецкое качество!

- Если не подведут русские дороги...

- Да, содержанию дорог долгое время не уделялось внимания, из-за чего часть пришла в плачевное состояние. Но именно для того, чтобы привести дороги в порядок, мы и закупили новый грейдер. В этом году развернём работы на самых проблемных участках – будем грейдеровать, отсыпать, прокладывать трубы, очищать обочины от кустов. И просеки вдоль ЛЭП надо будет привести в должный вид, и железнодорожные пути, и пульпопровод. Похозяйски подойти, чтобы ни одно подразделение не создавало впечатления запущенности.

- И последнее, самое приятное...

- Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны производства! От всей



души поздравляю вас с Днём металлурга!

С «Дальполиметалла» начался Дальнегорск, и по сей день наше предприятие остаётся градообразующим. Стабильная работа ГМК обеспечивает тысячи семей дальнегорцев, поднимает экономику края, укрепляет позиции России на Дальнем Востоке.

Горняцкий труд тяжёл, но благодарен. Мы способны добиться настоящего процветания «Дальполиметалла», и для этого у нас есть всё – богатые недра, заработанные

средства и коллектив настоящих профессионалов.

Особые слова признательности и уважения - нашим ветеранам, чьи знания, опыт и великий труд заложили основу нынешней стабильности. Спасибо вам за неравнодушные, за искренние переживания о судьбе предприятия! Крепкого вам здоровья, мира и счастья!

Горнякам сегодняшним желаю семейного благополучия, больших успехов в труде и твёрдой веры в себя, в свои силы и возможности! С праздником!

Городу на память

Многих горожан сдает любопытство: что за площадка устраивается напротив управления «Дальполиметалла», за дорогой у парка? Гипотезы бытуют разные, но мы приоткроем завесу тайны: на площадке появится мемориальная композиция из погрузочно-доставочной машины ЛН-307 и подземного самосвала EJS-417.

Война обошла Дальнегорск, не затронув его, как иные места, где установлены памятники танкам – в честь красноармейцев, одолевших врага, как величественное, отлитое в металле олицетворение ратного подвига. Пусть у нас не шли бои, но считать городом трудовой славы Дальнегорск может по праву, и самоходная техника стала бы наилучшим воплощением самоотверженности горняков, их вклада в индустриализацию, в победу, в нынешнее развитие края и страны.

К тому же выбор на ПДМ пал вовсе не случайно: ровно 50 лет назад на рудниках нашего предприятия стала впервые применяться самоходная горная техника.

АО «ГМК «Дальполиметалл» является флагманом подземных отработок на всём Дальнем Востоке, занимая эту знаковую и почётную нишу вот уже 120 лет, и вплоть до 60-х годов XX века труд горняков был очень тяжёл – в буквальном смысле, поскольку многие работы велись вручную. К примеру, вагонетки нагружались лопатами, а руда весьма увесиста. Правда, существовала и механизация – например, горную массу передвигали с помощью лебедок-скреперов, - но полного ос-

вождения от ручного труда этот способ не давал.

А в 1965-1968 годах произошла своего рода техническая революция на рудниках по всему СССР – начало поступать самоходное горное оборудование (СГО) на колёсном ходу, и прежде всего – ПДМ, погрузочно-доставочные машины. Их основные преимущества – в мобильности, маневренности и высокой проходимости. ПДМ может работать непосредственно в забое, вывозя сразу кубометры породы. Не привязанная ни к рельсам, ни к канатам (как скреперные лебёдки), ПДМ обладает большой свободой действий и может легко перебрасываться с одного участка на другой. К тому же, ПДМ универсальна – с её помощью можно не только грузить и транспортировать руду, но и перевозить различные материалы, оборудование, крепи, или использовать машину в роли тягача.

За рубежом ПДМ начали применяться десятью годами раньше, с 50-х годов, зато в СССР смена технологии горных работ (с переходом на СГО) была тотальной и прошла достаточно быстро. Примерно с 1965 года ПДМ с ковшами (Т4Ж, Каво-510, МПДН и др.) начали при-



меняться на рудниках Норильска и Джезказгана, а в 1968 году была выпущена первая в СССР погрузочно-доставочная машина ДК-2.

В том же году ПДМ были задействованы на комбинате «Сихали», на руднике «2-й Советский». Именно с помощью породопогрузочной машины была пройдена скоростным методом самая знаменитая штольня «Бункерная». Тогда проходческую бригаду возглавлял А.В. Коркин, который первым на комбинате «Сихали» освоил машину ПНБ-3К. За месяц бригада Коркина продвинула штольню на 363 метра, а производительность труда оказалась вдвое выше всесоюзного норматива. В том же году бригада Коркина освоила погрузочно-доставочную маши-

ну 2ПНБ-2, прошла 1500 погонных метров выработок и вскрыла залежи руды в сотни тысяч тонн (в 1973 году А.В. Коркину было присвоено звание Героя Социалистического Труда).

Применение самоходной техники (2ПНБ-2, ПД-8, польские ЛК-1 и др.) на «2-м Советском», «3-м Советском», «Садовом», «Николаевском» рудниках способствовало тому, что 50 лет назад резко поднялась производительность труда, и комбинат «Сихали» впервые сработал с прибылью.

Установка машин на постаменты произойдёт вечером 11 июля, чтобы к Дню металлурга открыть памятник – и подарить Дальнегорску новую достопримечательность.

НА ПРЕДПРИЯТИИ

Преимственность поколений возвращается



Для горняков «2-го Советского» нынешний год, если можно так выразиться, немного юбилейный. 70 лет тому назад была заложена штольня Капитальная, а 50 лет назад прошли штольню Бункерную.

Месторождение Партизанское, рудные тела которого отрабатывает «2-й Советский», весьма непростое, но если подойти к делу с умом, все усилия будут вознаграждены.

«План по добыче мы выполняем, - говорит главный инженер рудника О.А. Удод, - по содержанию металла в руде не было провала ни за один месяц этого года. Суммарно же, за пять месяцев, бизнес-план составлял 83 639 тонн руды, а добыли мы 84 823 тонны».

Основные работы развернулись в недрах Больничной руд-

ной залежи (камера № 4) и 4-го рудного рукава (камера № 3). Ведётся подготовка Приконтактного рудного тела 4а и Промежуточного 2а. СБУ «Мономатик» помогает проходке Транспортного уклона.

Обязательно стоит заметить, что стабильности в работу трёх проходческих бригад рудника добавили 11 крепких профессионалов, в этом году вернувшихся «с севера» на родное предприятие. Они не только хорошо разбираются в своем деле, но и способны передать немалый опыт молодой смене.

Точка роста



Как мы уже сообщали, руководством АО «ГМК «Дальполиметалл» было принято решение резко увеличить добычу руды на карьере «Верхний» рудника «Николаевский» - именно участок открытых горных работ должен будет стать «точкой роста», драйвером для всего предприятия.

По итогам трёх последних месяцев следует отметить, что тактика была выбрана верная - план по добыче руды, повышенный до 180 тыс. тонн в год, коллективом карьера перевыполняется. Что же касается самого проблемного участка - вскрыши, - то в этой части план был серьёзно скорректирован с сторону увеличения объёмов - с 650 тыс. кубометров горной массы до 945 тыс. кубов. И здесь работы тоже идут с опережением.

«Техника показала себя очень хорошо, - говорит старший геолог участка А.А. Катрук, - а «Атлас-Копко» просто впечатляет своей производительностью. Сейчас «Катерпиллеры» работают на вскрыше, четыре наших

«КамАЗа» вывозят руду 1-й очереди. А перед нами поставлена новая, непростая задача - побыстрее выйти на добычу руды 2-й очереди. Сейчас работы ведутся на отметке 500. Будем работать подступами, чтобы к осени выйти на горизонт 460. Для решения этой задачи и чтобы обеспечить выполнение плана по добыче руды в следующем году, необходимо увеличить число комплексов горной техники. Потребуются несколько экскаваторов, а также самосвалы и бульдозеры. Нам обещают довести количество «КамАЗов» до 9-10 единиц. В этом случае мы обеспечим выполнение плана по добыче руды на 2019 год, а это - 240 тыс. тонн!»

Передовики производства

Различные подразделения АО «ГМК «Дальполиметалл» вносят свой вклад в общее дело, но не всегда добиваются наивысших показателей. Тому много причин, как объективных, так и субъективных.

Однако существуют два «островка стабильности», где план выполняется и перевыполняется с завидным постоянством. Это участок «Королевский» рудника «Николаевский» и участок «Южный» рудника «2-й Советский». Вот основные показатели за пять месяцев по обоим участкам.

Добыча руды на «Королевском»: план - 23 102 тонны, по факту - 23 970 тонн.

На «Южном»: по плану - 22 941 тонна, факт - 23 964 тонны.

Содержание свинца в руде с «Королевского»: по плану - 2,03%, по факту - 2,00%.

С «Южного»: по плану - 3,23%, факт - 3,71%.

Содержание цинка в руде с «Королевского»: план - 2,34%, факт - 2,46%.

С «Южного»: по плану - 3,33%, по факту - 3,68%.

Содержание серебра в руде

с «Королевского»: план - 143,1 грамма на тонну, по факту - 150,60 грамма на тонну.

С «Южного»: по плану - 103,00 г/т, по факту - 116,47 г/т.

Металл в руде на «Королевском»: по плану - 469 тонн свинца, 541 тонна цинка, 3306 кг серебра; по факту - 479 тонн свинца, 590 тонн цинка, 3610 кг серебра.

Металл в руде на «Южном»: план - 742 тонны свинца, 763 тонны цинка, 2363 кг серебра; факт - 888 тонн свинца, 883 тонны цинка, 2791 кг серебра.



«Силинка» станет ближе

Пожалуй, запуск в эксплуатацию рудника «Силинский» можно отнести к 2013 году, когда его расконсервировали, завезли дизельные электростанции, жилые вагончики, трубы, насосы и прочее. Тогда же забетонировали устья штолен № 13 и 24, восстановили трубопроводы и построили помещения для компрессоров «Атлас Копко». Около 70 человек из Кавалерова и Дальнегорска были устроены на работу, и дело пошло - в прошлом году была переоформлена лицензия на отработку месторождения «Силинское» - вплоть до 2028 года.

Сегодня «Силинка», хоть и самый отдалённый участок «Дальполиметалла», но действующий - руда с него поступает регулярно, правда, в небольшом количестве. По факту, за пять месяцев этого года, на «Силинском» было добыто 5 890 тонн руды. Но это пока.

Согласно бизнес-плану, «Силинка» до конца этого года должна будет выдать не менее 25 тысяч тонн руды, а в 2019-м - 40 тыс. тонн.

Чтобы поднять эффективность «Силинки», задуманы два важных мероприятия. Закуплены 30-тонные самосвалы «МАН» для вывоза руды с даль-

них участков, а также ведётся работа по прокладке ЛЭП на рудник и его подключению к сетям центрального электроснабжения. Заявка на технологическое присоединение уже подана, но строительство - дело не быстрое. В этом году будут оформлены все необходимые документы, подготовлены нужные материалы, а весной следующего года начнут протягивать саму линию.

Электрификация «Силинки» позволит резко снизить себестоимость добычи руды и одновременно поднимет производительность. Самый далёкий участок станет ближе - и эффективнее.



Ставка на профессионалов

Этим летом в различных подразделениях «Дальполиметалла» будут проходить практически 15 студентов 4-5 курсов из различных вузов страны, имеющих горнопромышленный профиль.

Выпускник старейшего Санкт-Петербургского горного университета устроен подземным горнорабочим 3-го разряда на рудник «2-й Советский». Шесть студентов и студенток Забайкальского госуниверситета (Чита) проработают флотаторами на центральной обогатительной фабрике. Еще трое молодых людей и девушка, обучающиеся в Южно-Российском государственном политехническом университете им. Платова (Новочеркасск), направлены горнорабочими на геологических работах в ГРУ. Двое выпускников, изучающих маркшейдерское дело в ДВФУ, попрактикуются на рудниках «Николаевском» и «2-м Советском» как горнорабочие. Наконец, два будущих инженера из Юргинского технологического института (Юрга Кемеровской области), выбравшие специальность «Горные машины и оборудование», отработают практику слесарями по ремонту на подземном участке «Николаевский» службы главного механика рудника.

Нужно сказать, что от прохождения практики выигрывают не только сами студенты, обучающиеся в «Дальполиметалле» опыт и навыки, но и предприятие. Ведь привлечение молодых профессионалов в «ДПМ» является одной из задач управления по работе с персоналом. И, если данная задача найдёт свое решение, то сегодняшние практиканты могут завтра вернуться к нам дипломированными специалистами. На что и делается ставка.

Кадры решают всё

Повышенные обязательства, которые взял на себя ГМК «Дальполиметалл» в начале 2018 года, предусматривают значительное увеличение добычи руды (до 840 тыс. тонн). Постоянное наращивание объёмов на протяжении всего года позволят предприятию в 2019-м выйти на уровень добычи в 1 млн. тонн. Соответственно, вся добытая руда должна быть переработана на ЦОФ.

Все эти планы по расширению производства нуждаются не только в обеспечении техническими средствами и расходными материалами.

Чтобы наращивать добычу и переработку руды, требуется «укрепить» и само производство - за счёт привлечения новых работников. Кадры решают всё.

И работа с персоналом ведётся успешно - за пять с лишним месяцев 2018 года на работу в «Дальполиметалл» было принято более 90 человек. Сейчас они трудятся в транспортном цехе, в энергоцехе, на рудниках «Николаевском» и «2-м Советском».

Ныне АО «ГМК «Дальполиметалл» - одно из немногих предприятий Приморья, которое ведёт набор специалистов и создаёт новые рабочие места. Это наглядное свидетельство того, что «ДПМ» занял прочные позиции на рынке, обеспечивая свой рост и развитие.



НА ПРЕДПРИЯТИИ

Чистый воздух и вода - в приоритете

АО «ГМК «Дальполимметалл» - единственное на Дальнем Востоке Общество, выпускающее свинцовый и цинковый концентраты.

Безусловно, добыча и переработка руды может пагубно влиять на окружающую среду, загрязняя землю, воду и воздух. Именно поэтому одним из приоритетов «Дальполимметалла» является минимизация негативного воздействия на природу. На предприятии ведётся продуманная и грамотная природоохранная политика, определяет которую не только повышение уровня экологической безопасности, но и рост капитализации ГМК за счёт обеспечения надёжного экологически безопасного производства, транспорта и распределения энергии, а также комплексного подхода к использованию природных ресурсов. Разработаны и выполняются краткосрочная и долгосрочная программы (2018–2022 гг.) по улучшению экологической обстановки в районе действия цехов «Дальполимметалла».

Одним из решений, способствующих достижению оздоровительных целей, стал новый метод обработки сточных вод, позволяющий вернуть их в технологический процесс. Согласно этому методу, обработанные на подземных очистных сооружениях шахтные воды поступают в горные выработки для повторного использования в ходе добычи руды, а осветлённые воды, образующиеся в процессе складирования отходов обогащения в хвостохранилище, без сброса в поверхностные водоёмы возвращаются на технологические нужды ЦОФ.

Для ещё более значительного снижения антропогенной нагрузки на водоёмы специалисты предприятия совместно с сотрудниками научно-исследовательских институтов разработали метод доочистки сточных вод с помощью природного минерала таурита, эффективно освобождающего питьевую и сточную воду от тяжёлых металлов (до 100%), а также от нефтепродуктов. Для внедрения этого прогрессивного метода на «Дальполимметалле» в 2016 году была одобрена инвестиционная программа по реконструкции существующих очистных сооружений на рудниках «Николаевский», «2-й Советский» и «Южный».

В настоящее время на предприятии разрабатываются сразу несколько экологических проектов. Например, отведение инфлюационных вод из горных выработок рудника «2-й Советский» - это снизит нагрузку на очистные сооружения, тем самым значительно уменьшая воздействие на окружающую среду.

В 2018 году экологи предприятия совместно со специалистами

рудников, а также санитарно-промышленной лабораторией изучали доочистку сточных вод от ионов цинка с помощью ионообменных смол «Катилакс». Получены положительные результаты. Качество подтверждено лабораторными испытаниями и сертификатом качества. Высокая статическая и динамическая ёмкость, осмотическая стабильность и отсутствие примесей позволит применять «Катилакс» в водоочистке. Внедрение этого катионита является экономически целесообразным и технологически выгодным.

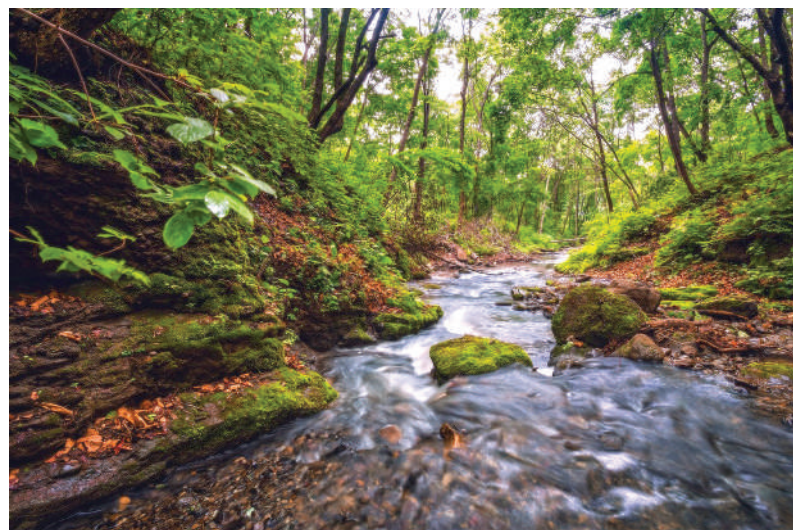
Но не всё так гладко. Основной и самой важной природоохранной проблемой предприятия является отсутствие отвечающего требованиям экологического законодательства полигона сбора твёрдых коммунальных отходов (ТКО) в Дальнегорске.

Как же решить эту проблему и избавиться от мусора? Чтобы разобраться в этом вопросе, предоставим слово профессионалу – начальнику отдела охраны окружающей среды и экологии АО «ГМК «Дальполимметалл» Ирине Александровне Ручиной.

- Существует несколько способов решения этого вопроса: захоронение и сжигание отходов, - говорит Ирина Александровна. - Данные способы известны давно. Как способ уничтожения мусора, сжигание является самым экологически опасным. Рядом с мусоросжигательными заводами страдает всё. По сути, это - процесс превращения твёрдых отходов в газообразные вещества и сажу. Вредные вещества при этом попадают в атмосферу. Это не только вредно для человеческого



организма. Снижение иммунитета провоцирует многократный рост количества простудных заболеваний. Конечно, существуют способы очистки выбросов от мусоросжигательных заводов, но все они очень дорогостоящие. Захоронение мусора приносит меньше вреда. По данным аналитиков «Гринпис», себестоимость захоронения в несколько раз ниже, чем сжигания. Но проблема утилизации отходов всё-таки есть. В России не привита культура раздельного сбора отходов, а ведь это один из первых и важнейших шагов к переработке ТКО, без которого проблему мусора не решить! Выделение из массы отходов полезных веществ позволяет вернуть в хозяйственный оборот безвозвратно теряемые материальные ресурсы, многими видами которых страна практически уже не располагает. Ведь на свалках можно найти даже драгоценные металлы! Что касается нашего предприятия, мы предлагаем построить полигон твёрдых коммунальных отходов, включающий в себя мусоросортировочный комплекс. Комплекс позволит сортировать мусор по соответствующим фракциям: макулатура, полимеры, металлы, стеклобой. Разместить полигон ТКО планируется на отработанном участке открытых горных работ рудника «Николаевский». Вскрышные породы карьера будут использоваться в качестве изолирующих слоёв в ходе эксплуатации полигона. Просто, доступно и надёжно! При выборе площадки под размещение полигона учитывался рельеф местности, протяжённость транспортировки горной массы, физико-механические, гидротехниче-



ские и другие свойства грунтов, на которых разместится полигон, а также свойства горных пород, используемых для изолирующих слоёв. Вскрышные породы не содержат полезных компонентов, они нетоксичны и экологически безвредны, что позволило перевести их в 5-й класс опасности для окружающей природной среды (к тому же классу, например, относится яичная скорлупа – Прим. ред.). Строительство полигона ТКО на отработанном участке карьера создаст необходимые санитарно-экологические условия, изоляцию и обезвреживание отходов, защиту от загрязнения атмосферы, почвы, поверхностных и грунтовых вод. Большой слой вскрышной породы будет препятствовать распространению грызунов, насекомых и болезнетворных микроорганизмов. Полигон по всем параметрам будет соответствовать требованиям размещения отходов 4-5 класса опасности, а «ГМК «Дальполимметалл» сможет не только размещать на полигоне, внесённом в государственный реестр объектов размещения отходов (ГРОРО), отходы, образующиеся в результате производственной деятельности, но и организовать прием ТКО от жилфонда Дальнегорска, улучшить санитарно-эпидемиологическую обстановку на предприятии и в городе, а также ликвидировать несанкционированные свалки.

Проблема же заключается в том, что предприятию необходимо затратить большое количества денежных средств, времени и сил на разработку проектной документации. Проектная документация на строительство полигона должна соответствовать установленным требованиям законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды. Экологическое обоснова-

ние размещения полигона выполняется с учётом климатических, географических и почвенных особенностей, геологических и гидрологических условий местности и соответствующих санитарных обследований. Геологические, гидрологические и экологические изыскания должны пройти обязательную процедуру оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) и государственную экологическую экспертизу (ГЭЭ), положительное заключение по которой разрешает строительство и эксплуатацию полигона ТКО.

В рамках инвестиционной программы прошлого года на предприятии, был проведён квалифицированный отбор компаний, которые имеют право на разработку проектной документации строительства полигона твёрдых коммунальных отходов. В результате тендерного отбора было выяснено, что сумма затрат на выполнение данных работ измеряется десятками миллионов рублей, а это неподъёмная для нашего предприятия сумма.

Не только наше предприятие, но и многие предприятия Приморского края столкнулись с такой проблемой. А тем временем экологический ущерб от хозяйственной деятельности предприятий и от жилфонда города Дальнегорска в огромной степени влияет на качество жизни населения. Отходы вывозятся на городскую свалку, и с каждым годом их объём увеличивается, из-за чего множатся свалки несанкционированные. На их ликвидацию идут огромные бюджетные средства, которые вполне могли пойти на решение других важных вопросов по улучшению жизни населения.

Таким образом, создалась сложная проблема, а мы предлагаем её решение – простое, доступное и надёжное!

Без авралов и сбоев

Запланированный рост добычи руды в «Дальполимметалле» и доведение её объёмов до 1 млн. тонн уже в следующем году понуждает работников Центральной обогатительной фабрики (ЦОФ) с особой тщательностью готовить оборудование к усиленному режиму работы.

«Подготовка идёт планомерно и последовательно, - рассказывает начальник ЦОФ С.Л. Ситников, - устанавливаются новые высоковольтные ячейки на подстанциях, запущены в работу капитально отремонтированная конусная дробилка и дополнительные семь камер основной цинковой флотации (что позволит снизить технологические потери в хвостах), продолжается замена труб на пульпопроводах, идет отсыпка дамбы на Садовом – и ведутся проектные работы по дальнейшей эксплуатации хвостохранилища, с тем, чтобы увеличить срок его службы на 10-15 лет».

То есть, выполняется целый комплекс мероприятий по всей технологической цепочке, без авралов и сбоев, а впереди рабо-

ты не меньше.

Инвестиционная программа «Дальполимметалла» на ЦОФ предусматривает, к примеру, замену семи камер свинцовой флотации и манипулятора-бутобоя, установку двух новых ступенчатых. Уже в июле работникам фабрики предстоит замена электродвигателя на приводе мельницы № 4, а также перефутеровка четырёх мельниц подряд.

Работы много, и это при том, что никто не снимал с ЦОФ обязательств по выпуску готовой продукции. Однако особых нареканий нет – свинцовый и цинковый концентраты отгружаются регулярно.

Заметим с осторожным оптимизмом, что план фабрикой выполняется, и даже с опережением.



«Новую жизнь начинаю – на пенсию выхожу...»

Этими словами незабвенного почтальона Печкина хотелось бы начать куда более серьёзный разговор – о подняттии возраста выхода на пенсию. Толкуют об этом много, каждый о своём, эмоций масса, но мало кто прислушивается к голосу разума.

«Как же так, - негодуют иные критики, - мужчинам в 67 лет выходить! Не доживём же!»

Но послушаем, что нам скажет специалист – демограф В.В.Тимаков.

Когда меньше 1 работающего на старика...

- Владимир Викторович, а так ли было нужно проводить пенсионную реформу именно сейчас?

- Это решение на самом деле очень ожидаемое. В России сегодня чуть ли не самый ранний возраст выхода на пенсию в мире, а у нас для этого нет никаких оснований. Исходя из реалий, мы как минимум должны приближаться к среднемировым показателям. Причины, по которым дальше было куда откладывать пенсионную реформу, лишь во вторую очередь экономические, а в первую - демографические. Сейчас все жарко обсуждают, что в России очень мало живут мужчины, они в среднем умирают в 67 лет, то есть, если пенсионный возраст повысят до 65, им останется жить на пенсии всего 2 года. При этом все забыли, что, когда в СССР в 1932 году устанавливался ныне действующий у нас пенсионный возраст, продолжительность жизни мужчин была всего 44 года!

- Без шансов отдохнуть на пенсии, как говорится.

- Шанс есть всегда. Были и те, кто доживал до 80 и до 90. Но в целом до пенсии доживало действительно мало мужчин, тем более что и пенсия была не у всех. Вначале, в 1932 году, она была назначена рабочим, потом служащим, и только в 1964-м все в нашей стране, включая колхозников, стали получать государственные пенсии.

Теперь посмотрим, как в те годы обеспечивалась пенсия. Мы редко задумываемся, откуда берутся пенсионные деньги. Нам кажется, что если человек работал, он заработал себе на пенсию. Но реально деньги, которые отчисляет человек в Пенсионный фонд, не складываются (по крайней мере, в нашей системе), а отправляются на обеспечение старшего поколения. А когда сам человек выходит на пенсию, выплаты ему зависят от того, сколько людей будет в то время работать в стране и отчислять со своей зарплаты взносы в Пенсионный фонд. Даже в накопительной системе зависимость от экономической активности следующих поколений всё равно очевидна. Чем больше молодежи приходится на каждого старика, тем проще обеспечить пенсию.

- Каким было это соотношение, когда нынешние пенсии установили?

- По переписи населения 1939 года мы видим, что на пенсию выходило чуть больше 300 тысяч мужчин, а на смену им приходило почти 1,5 миллиона 18-летних парней. То есть пять человек становились к станкам на смену одному уходящему. Такая армия трудоспособной молодежи без особого труда могла обеспечивать пенсионное содержание. А сейчас у нас каждый год выходит на пенсию более двух миллионов мужчин и женщин. Это люди, родившиеся в конце 50-х - начале 60-х годов, - самое многочисленное поколение в русской истории. В те годы в СССР был пик рождаемости, к которому мы ещё чуть-чуть приближались в «трезвье» 86 - 87-й годы. При этом на смену им приходит самое маленькое поколение в русской истории - люди, родившиеся во второй половине 90-х, когда рождаемость упала до 1,2 - 1,3 миллиона человек год. И тут не получится даже одного работающего, пришедшего на смену свежеспеченному пенсионеру. И это критическая ситуация! Она, конечно, не создана нынешним правительством, а заложена нашей неблагоприятной демографией конца XX века.

Ни в одной стране мира нет такой тяжёлой обстановки - такого соотношения уходящих и приходящих. И при этом практически нигде (за редким исключением) нет такого раннего выхода на пенсию. Часто приводят в пример Китай, но там, как и

у нас в 30-е годы, многие вообще не получают пенсию. А в странах, где все получают пенсии с 55 и 60 лет, например в Узбекистане и Турции, демографический бум. Когда узбекская женщина в 55 лет выходит на пенсию, у неё уже в среднем четверо взрослых работающих детей. При этом Узбекистан недавно всё равно принял решение о повышении пенсионного возраста, потому что это выгоднее для экономики.

«Не рожала – должна выходить на пенсию позже!»

- Можно ли было ещё хоть на сколько-то оттянуть повышение пенсионного возраста?

- Вопрос в эффективности. Можно откладывать и не увеличивать размер пенсий. Понравится это пенсионерам? Думаю, не очень. Можно откладывать и увеличивать размер отчислений в Пенсионный фонд - вместо 20% ввести 25. Но это не понравится экономике. Она начнёт «чихать» и замедлит рост.

- А вам не кажется, что правительство слишком сурово к женщинам? Их выход на пенсию переносится на 8 лет, а у мужчин - только на 5!

- Когда для женщин установили выход на пенсию в 55 лет, они фактически работали на трёх фронтах. Если женщина не работала на производстве, она пенсию исторически не получала. А если работала, то при этом была матерью и, кстати, не малолетней, как сейчас (в предвоенный период 3 - 5 детей в семье считались нормой), и плюс она была домохозяйкой. Большая часть продуктов тогда создавалась на дому, а не покупалась в магазинах. Женщины работали на огородах, поголовно шили, вязали, чинили - создавали огромное количество вещей своими руками. Нагрузка на женщин была огромная, и это было учтено при установлении пенсионного возраста, хотя женщина в принципе живёт дольше, чем мужчина - и тогда, и особенно сейчас. Женщина природой создана с дополнительным биологическим запасом прочности, потому что она должна не только свою жизнь, но ещё и жизнь детей сохранять.

- А ещё женщины меньше пьют и гуляют, чем мужчины!

- Насчёт пьют - вопрос сложный. У нас привыкли раннюю смертность мужчин объяснять алкоголизмом, но на самом деле это не совсем так. Во всём мире, даже в странах с малым употреблением алкоголя, женщины живут дольше, чем мужчины (за исключением ряда исламских стран, где мужчины в привилегированном положении). Когда женщина в старину рожала столько детей, сколько бог пошлёт, она имела шансы умереть раньше, а если она рождает одного-двух детей, то у неё сохраняется очень мощный биологический резерв. Если женщина не рожала ребенка, то я вообще не понимаю, на каком основании она в более привилегированном положении по выходу на пенсию, чем мужчина. Бездетные женщины в этом плане ничем не отличаются от мужчин, кроме того что в среднем живут на 10 лет дольше. Вот если женщина многодетная, то, на мой личный взгляд, не следовало бы трогать её пенсионный возраст, тем более что у неё и внуков будет много и их тоже надо будет помогать растить. Поэтому я сторонник дифференцированного подхода. Так как пересмотр пенсионного возраста вызван демографическими причинами, родительский вклад надо учитывать!

- В каких странах это применяют?

- Такой опыт был в социалистической Чехословакии. Многодетные чешки выходили на пенсию в 53 года, тогда как бездетные - в 57 лет. Это была одна из мер для повышения рождаемости в стране.

- По-вашему, бездетные жен-

Средний срок на заслуженном отдыхе

Страна	Ожидаемая продолжительность жизни*	Средний возраст выхода на пенсию*	Средний срок жизни на пенсии*
Франция	82	62,5	19,5
Турция	76	58	18
РОССИЯ	73	57,5	15,5
Германия	81	66	15
Беларусь	72,5	58,5	14
Дания	80,5	67	13,5
Эстония	77,5	64	13,5
США	79	66	13
Украина	71	58,5	12,5
Мексика	76,5	65	11,5
Грузия	74	62,5	11,5
Литва	74	63	11



щины должны работать дольше, а мужчины нет?

- И мужчины тоже! Подавляющая часть бездетных мужчин в России - это люди, которые просто не признали своего отцовства. У нас 10 - 15% детей (это примерно 250 тысяч новорожденных в год) официально не имеют отцов. Их отцы в это время где-то себе гуляют, потом они пойдут на пенсию, а их дети будут работать, наполнять Пенсионный фонд и содержать своих папаш, которые про них знать не знали. Я считаю, что для тех родителей, которые отказались от своих детей и не платили алименты, нужно сразу поднимать пенсионный возраст. Мы должны прийти к тому, что человек - это важнейшая ценность, и родительский вклад, если не просто родил, а именно воспитал ребенка, - не менее важный вклад, чем трудовой. Нынешняя демографическая проблема во многом порождена тем, что в нашей стране недооценивали родительский труд и люди сэкономили на рождении детей.

Европейцы к середине века смогут жить до 90 лет

- И все-таки парадокс: у нас в стране много нефти и газа, а пенсионеров прокормить не можем.

- В ситуации, когда у нас очень мало молодежи и много пенсионеров, даже если мы все доходы от нефти и газа пустим на пенсионные нужды, этого всё равно недостаточно. Кроме того, у нас не такой уж нефтяной и газовый Клондайк. В России почти 150 миллионов жителей, и если мы разделим свои нефтегазовые доходы на это число, то получим раза в четыре меньше, чем в Саудовской Аравии, и раз в 7 - 8 меньше, чем в Норвегии. Кстати, в той же Норвегии и мужчины, и женщины выходят на пенсию в 67 лет, но при этом и пенсию они, конечно, имеют приличную.

- И живут гораздо дольше!

- Сейчас у нас средняя продолжительность жизни - 73 года (67 - 68 лет у мужчин и 77 - 78 у женщин). По мировым меркам это невысоко, но темпы у нас хорошие: каждые два года у нас практически на год увеличивается продолжительность жизни. И это тоже оказывает давление на Пенсионный фонд. Если ничего катастрофического не произойдёт, продолжительность жизни мужчин к 2030 году приблизится годам к 72 - 73. Но мы действительно серьёзно отстаём по продолжительности жизни даже от тех стран, которые беднее нас. Позади нас по продолжительности жизни только Индия, Африка и отдельные постсоветские страны - Украина, Туркмения.

- То есть по возрасту выхода на пенсию мы сейчас хотим выйти на уровень развитых стран, но плетёмся в хвосте по продолжительности жизни.

- Развитее страны тоже повышают пенсионный возраст: в США

обсуждается планка в 69 лет, в Израиле женщины в 62 года выходили - собираются передвинуть на 67. По мере роста продолжительности жизни везде пересматривается и пенсионный возраст. В 70-е годы для развитых стран очень хорошим показателем считалась продолжительность жизни в 70 лет. Сейчас это 80, а к середине века развитые страны могут выйти уже на 90 лет. Соответственно смещается и активный возраст. Если в 70-е в большинстве стран Запада на пенсию выходили в 60 - 65 лет, сейчас в 65 - 67 лет, то в ближайшей десятилетии поднимут планку до 70. Другое дело, что нам сейчас приходится повышать пенсионный возраст таким революционным рывком, мы слишком долго ждали и наткнулись на острую нехватку работников. Американская экономика сейчас растёт быстрее японской и немецкой (в Японии - по 1% в год, в Германии - в среднем по 1,5%, а в США - 2,5%) исключительно за счёт демографических преимуществ. В США по проценту, а то и больше каждый год прибавляется рабочих рук: и мигрантов, и молодёжи. Мы пока не можем этим похвастаться, у нас демография - одна из причин экономического замедления.

О рабочих местах для 50-60-летних нужно думать уже сейчас

- Власти пообещали вместе с пенсионным возрастом поднять и размер пенсий. Например, немецкие пенсионеры ездят в круизы по Средиземному морю. Могут ли на подобное рассчитывать и наши старики?

- Россия исторически не была в числе самых богатых стран мира, мы всегда жили беднее, чем Западная Европа и США, и то, что мы сейчас находимся выше среднемирового показателя по уровню жизни, это уже неплохо, это надо как минимум удерживать. Да, мы должны стремиться приблизиться к уровню Европы, но это дело десятилетий. А наше стремление постоянно сравнивать себя с Западом создаёт у нас перманентный стресс. В странах Латинской Америки, многие из которых беднее нас, люди живут дольше. Мне кажется, они просто меньше впадают в стрессы, меньше завидуют и пытаются достичь чего-то недостижимого. Если мы каждый год будем на 1% сокращать разрыв с Германией - уже хорошо.

- Не спровоцирует ли поднятие пенсионного возраста рост безработицы? Ведь у нас даже в 45 - 50 лет непросто устроиться на работу. Люди могут остаться и без пенсий, и без работы.

- Такая проблема возможна. Экономика быстро меняется, многие профессии умирают, людей всё больше заменяют машины. В этом плане поколение несостоявшихся пенсионеров (люди от 55 до 65 лет) будет очень уязвимым. Если человек готов

Сколько надо работать, чтобы обеспечить один год в старости

Мексика	3 года 10 месяцев
Литва	3 года 10 месяцев
Дания	3 года 7 месяцев
Грузия	3 года 7 месяцев
США	3 года 5 месяцев
Эстония	3 года 2 месяца
Украина	3 года 1 месяц
Германия	2 года 10 месяцев
Беларусь	2 года 7 месяцев
Россия	2 года 4 месяца*
Франция	2 года 2 месяца
Турция	2 года 1 месяц

* В результате предполагаемой реформы этот срок в России увеличится до 2 лет 8 месяцев.

к неквалифицированной работе, то она найдётся всегда, но не все согласны идти в уборщицы и дворники после того, как были инженерами и бухгалтерами. Государство должно поддержать людей, которым за 50, создать условия для того, чтобы они могли вписаться в новый рынок труда. И для этого нужно принимать специальные меры, иначе будет много неустроенных. Но повышать возраст выхода на пенсию придётся в любом случае - это жизненно важно.

Для справки: Согласно предлагаемой реформе, пенсионный возраст для мужчин может быть повышен на пять лет: с нынешних 60 лет до 65 к 2028 году. Для женщин - на восемь: с 55 до 63 лет к 2034 году. Премьер-министр Дмитрий Медведев, анонсируя планы правительства по повышению пенсионного возраста, заявил, что выреченные от этой меры средства позволят увеличить пенсии сверх уровня инфляции: «Несмотря на поздний старт по этому вопросу, предлагается ввести достаточно длительный переходный период. Начать его предлагается с 2019 года, чтобы поэтапно достичь более позднего выхода на пенсию. Это позволит нам направить дополнительные средства на увеличение пенсий сверх уровня инфляции». Как пояснил министр финансов Антон Силуанов, доходы от повышения возраста выхода на пенсию будут направлены на увеличение выплат нынешним пенсионерам. «Основная задача - повысить пенсии действующим пенсионерам. Уверю вас, что рост пенсий будет выше, чем инфляционные ожидания, примерно на два пункта или даже больше, поэтому ожидаемое повышение пенсий - 1000 рублей в месяц», - сообщил глава Минфина в эфире телеканала «Россия 24».

По материалам КП

Кому в Германии жить хорошо

Мы часто обсуждаем пенсии, которые получают европейцы, завидуем «богатеньким буратинкам», но относимся к получаемой информации не слишком критично. Именно поэтому новости Интернета о повышении пенсионного возраста в России пестрят достаточно злобными комментариями, вроде этого: «Сначала дайте мне пожить, как немецкий рабочий, а потом уже повышайте возраст выхода на пенсию, как в Германии!»

Справедливо? Вы так считаете? Но почему же никто не требует дать ему поработать, как немецкий рабочий? Вопрос риторический...

Немецкое ведомство пенсионного страхования (Deutsche Rentenversicherung) регулярно информирует граждан о величине полагающихся им выплат после выхода на заслуженный отдых. Цифры выглядят очень привлекательно: к примеру, в 2017 году среднестатистическая ежемесячная пенсия в ФРГ составляла 1350 евро. Но действительно ли все немецкие пенсионеры могут претендовать на такие деньги? И почему тогда почти каждый пятый немец старше 65 лет в Германии находится, по данным статистики, на грани бедности?

Давайте разберемся, чтобы судачить с фактами на руках. Пенсионное государственное страхование в Германии является обязательным для наёмных работников. Взносы в систему пенсионного страхования составляют 18,7% от зарплаты (до уплаты налогов), они вычитаются из получки автоматически, но на пропорциональной основе, то есть 50% платит сам работник, 50% – работодатель (в

США – подобная система). Мужчины и женщины, рожденные до 1947 года, достигают пенсионного возраста в 65 лет. Далее год выхода на пенсию постепенно повышается, и все рожденные с 1964 года достигают пенсионного возраста в 67 лет.

О ЧЕМ МОЛЧИТ СТАТИСТИКА

Чтобы получить ту самую «среднестатистическую пенсию», нужно выполнить несколько важных условий, а именно: работать на протяжении 45 лет с ежегодным «среднестатистическим доходом», который рассчитывается по стране. Только в этом случае можно собрать необходимое число баллов для получения возжеланной выплаты. Если стаж работы меньше или ежегодный доход меньше среднестатистического – баллы уменьшаются, и пенсия вместе с ними.

По данным Deutsche Rentenversicherung, в 2017 году мужчина в Германии платил в систему пенсионного страхования в среднем на протяжении почти 40-44 лет, а женщины по-разному – от 27 до 40 лет (на востоке ФРГ выплаты делятся в среднем дольше).

В 2014 году в Германии был при-

нят закон о «материнской пенсии», согласно которому, если дети родились после 1992 года, женщина имеет право два раза в течение жизни внести время ухода за детьми (3 года) в пенсионный стаж. Это нововведение было продиктовано тем, что именно женщины старше 65 лет, по данным федерального ведомства статистики, образуют «группу риска» с точки зрения угрозы бедности.

«Моя муттер воспитала двух детей и была домохозяйкой, её трудовой стаж равнялся пяти годам, она работала неполный рабочий день – 20 часов в неделю. В результате сегодня её пенсия составляет 120 евро в месяц», – рассказал РИА Новости немецкий журналист. Он добавил, что самостоятельно прожить на такую пенсию в Германии абсолютно невозможно.

Ещё одна причина сокращения трудового стажа, а следовательно, и пенсии в Германии – это относительно поздний выход на работу. В среднем, немецкий студент заканчивает вуз в 24 года. Даже если сразу после этого ему удастся устроиться на работу, то срок выплат в систему пенсионного страхования составит 43 года при условии, что он выйдет на пенсию в 67 лет.

Социальная система предусматривает, что время, потраченное на профессиональное обучение, входит в трудовой стаж. Однако ежегодный



доход при этом будет много меньше среднестатистического, что вновь делает недостижимым получение средней пенсии, рассчитываемой Deutsche Rentenversicherung. Таким образом, реальные пенсионные выплаты в Германии много ниже среднестатистических, и составляют примерно 900 долларов. В принципе, информация о них тоже есть у Deutsche Rentenversicherung, но публикуется она, что называется, не на первых страницах. Так, согласно данным за 2017 год, 18 миллионов получателей пенсии в стране могли, в среднем, рассчитывать ежемесячно на 1078 евро, у женщин – 606 евро. Из этих средств также выплачиваются налоги (если годовой размер пенсии превышает 9 тысяч евро) и взносы за медицинское страхование и страхование по уходу, которые

составляют около 10% от дохода.

А как же традиционные «богатые немецкие пенсионеры», которых можно увидеть в туристических группах во всех уголках мира? Откуда у них деньги? Такие люди есть, но их всё-таки меньшинство, и деньги они получают не от государства – это либо частные предприниматели, доход которых заработан в течение жизни, либо лица, получающие «пенсию от предприятия» – Betriebsrente, как называется система бонусов, которая принята в крупных немецких концернах.

Спору нет, и Германия, и Франция, и Англия всегда жили лучше России, но ничего не даётся даром, и у хорошей жизни немцев, французов или англичан есть своя цена. И не все способны её заплатить.

По материалам РИА-Новости

Старость в радость

1. Средний размер пенсий в мире колеблется от \$2 800 долларов в месяц в Дании до \$40 в Грузии.

2. Впервые на государственном уровне пенсии были введены в Римской империи Гаем Юлием Цезарем – для военных. В России первые пенсии по старости были учреждены при Петре I и полагались лишь морским офицерам, дабы те «не позорили честь мундира». Первым же официально ввёл солидарную государственную пенсию для всех работающих Отто фон Бисмарк, канцлер Германии – это произошло в 1889 году.

20 лет спустя эстафета была подхвачена Великобританией и Австралией, а Соединённые Штаты Америки пришли к государственной пенсионной системе в 30-е годы XX века.

Кстати, почти одновременно с нами. По декрету Совнаркома в августе 1918 года были введены пенсии для инвалидов Красной армии, в 1923-м – для старых большевиков, в 1928 году – для работников горно-рудной и текстильной промышленности, и только в 1937 году – для всех городских рабочих и служащих.

3. В Ирландии нет социального страхования по старости. Это не значит, что пожилые ирландцы не получают пенсию, просто единственный вариант для них – участие в негосударственных пенсионных фондах.

4. Пенсионный фонд РФ занимает первое место в мире по численности сотрудников: более 120 тысяч человек. Для сравнения, численность сотрудников Social Security Administration в США в два с лишним раза меньше, причём население США более чем в два раза превышает российское. А объём пенсионных и социальных выплат в США в шесть раз больше: средняя американская пенсия – \$1100, российская – \$285, равная минимальной пенсии в США.

5. Есть страны, в которых пенсионный возраст выше, чем предлагается сделать сейчас в России. Например, Израиль, где мужчины выходят на пенсию в 67, а женщины в 62. А в Норвегии и Исландии – 67 лет для всех. Японцы живут долго, но и на пенсию выходят в 70 лет (средняя пенсия – 800 долларов).

6. В Австралии возраст выхода на пенсию постепенно увеличится до 67 лет к июлю 2023 года. В Бельгии возраст выхода на пенсию должен постепенно увеличиваться и достигнуть 67 лет к 2030 году. В Чешской Республике возраст выхода на пенсию тоже сейчас повышается, в зависимости от года рождения. Так, родившиеся после 1977 года выйдут на пенсию после 67, а те, кто родился в 1995 году – уже не менее чем в 70 лет.

7. В Китае до сих пор нет всеоб-



щего пенсионного обеспечения. До 1949 года все затраты на содержание пожилых родителей приходились на взрослых детей. С момента образования Китайской Народной Республики была создана система пенсионного обеспечения, предусматривавшая базовую пенсию для госслужащих и работников промышленности, проработавших в организации более 15 лет.

8. В Литве средняя пенсия – 330 долларов. Этого хватает лишь на еду и оплату жилья. Льготы немного облегчают жизнь – для пенсионеров

делают скидки на проезд, протезирование зубов, вывоз мусора, лекарства, аренду земли.

9. Пенсию в Турции платят не одним лишь старикам – молодые женщины получают пенсию умершего отца, пока не выйдут замуж. А женщины, в браке потерявшие мужа, будут получать его пенсию. Правда, это касается лишь тех, кто занимается домашним хозяйством и не работает.

Очень высокие пенсии у военных, поэтому и вдовы усопших не бедствуют – их пенсия составляет две тысячи долларов. Но если жен-

щина вновь выходит замуж, пенсию перестают платить.

Понятно, что терять такую сумму турчанки не спешат, а поэтому и не торопятся официально вступить в брак.

В Турции, стране с восточными традициями, всегда было трепетное отношение к старикам, поэтому тут нет домов престарелых.

Государство платит каждому пенсионеру около 700 долларов – этого хватает на оплату жилья и пропитание. При этом пенсионер платит лишь 10% стоимости лекарств.

«ПРОМСВЯЗЬБАНК»

Новости наших партнёров

Интернет-банк «Промсвязьбанк» занял 5-е место в номинации Daily Banking в седьмом ежегодном рейтинге самых эффективных интернет-банков для частных лиц в России Internet Banking Rank 2018 аналитического агентства Markswobb Rank & Report. Рейтинг составляется по итогам исследования, в ходе которого Markswobb оценивает эффективность удовлетворения потребностей пользователя и удобство интерфейса интернет-банка.

В исследовании Markswobb в 2018 году принял участие 31 российский банк с наибольшим количеством пользователей интернет-банка. В номинации Daily Banking оценивались функциональность и удобство управления средствами.

«Промсвязьбанк» стабильно занимает лидирующие позиции в рейтингах Markswobb в течение нескольких лет. Электронными ка-

налами обслуживания пользуются более 400 тыс. клиентов банка. Причем количество активных пользователей активно растет – за последний год проникновение электронных каналов увеличилось более чем на 25% и составляет сейчас 31%. «Промсвязьбанк» постоянно совершенствует цифровые каналы обслуживания клиентов. В 2018 году в интернет-банке добавлен важнейший функционал досрочного погашения кредитов, появилась возможность синхронизации контактной книги с телефоном, добавлено около 50 тыс. организаций-получателей платежей.

«Промсвязьбанк» включен в число банков, которые будут выплачивать пенсии, предусмотренные законом РФ «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противо-

пожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семей». Соответствующее распоряжение Правительства РФ опубликовано 22 июня 2018 года.

Для пенсионеров «Промсвязьбанк» выпускает специальную карту платежной системы «Мир» с бесплатным годовым обслуживанием. С этой картой пенсионеры получают целый ряд преимуществ. Это начисление 5% на остаток по счету, скидки до 40% при оплате картой товаров и услуг партнеров банка. Также по карте возможно бесплатное снятие наличных в сети банкоматов банка и партнерской сети. Для получения карты военным пенсионерам и пенсионерам силовых структур необходимо предоставить соответствующее



удостоверение, карта будет выпущена в день обращения в банк.

«Промсвязьбанк» с продуктом для малого и среднего бизнеса победил в номинации «Лучшая банковская программа для МСП-2018» конкурса Национальной премии предпринимательской деятельности «Золотой Меркурий», организованного

Торгово-промышленной палатой.

Презентации программ для МСП оценивал экспертный совет, состоящий из представителей Банка России, Минэкономразвития РФ, ТПП РФ и Ассоциации российских банков, совместно с жюри конкурса, состоящим из предпринимателей и отраслевых организаций. Всего в конкурсе приняло участие 14 банков.

Самый юный в мире лётчик

Старший сержант Аркадий Каманин в июле 1943-го совершил свой первый полёт, а к 9 мая 1945 года на его счету было уже 650 вылетов. Ему тогда было всего 16 лет!

Это к вопросу о том, не продлить ли возраст детства до 30 лет современным недорослям...

Из Ташкента - на фронт

Самолётами Аркаша был окружён с пелёнок – он родился в авиационном городке на Дальнем Востоке, где служил его отец Николай Каманин. Оттуда он вместе с мамой провожал его в легендарный поход по спасению экипажа затонувшего среди льдин корабля «Челюскин». Все пилоты, участвовавшие в операции, вернулись домой уже в ранге Героев Советского Союза, они были первыми в стране, кому присвоили это звание. У Каманина оно было под номером 4.

В 1941 году, окончив 6-й класс, подросток отправился с мамой и младшим братом Лёвой к отцу в Ташкент, где тот руководил отдельной авиабригадой. В Средней Азии семья и встретила трагическое известие о начале войны.

Осенью 1941 года в Ташкенте разместили эвакуированный из Москвы авиазавод. 12-летний Аркаша добровольно пошёл туда работать. Проводил в ремонтных мастерских, куда привозили фронтовые самолёты, по 10-12 часов, перевыполняя план, установленный для взрослых. В начале 1942 года Каманина-старшего вызвали на фронт, а через год, оставив младшего Лёву на попечение родственников, Мария Михайловна вместе с Аркадием решили отправиться следом за мужем на передовую. А приехав, поставили

ультиматум: если Николай не примет их в свой лётный корпус, они всё равно найдут дорогу на фронт. Генерал, видя решимость жены и сына, сдался. Аркадий стал механиком на фронтовом аэродроме, а Мария Михайловна - делопроизводителем в штабе армии. При этом она часто летала как штурман с Каманиным, когда он сам вёл самолёт. До генерала доходили сведения, что и сын поднимается в небо вторым пилотом вместе с бывальными лётчиками. Тем не менее просьба командира эскадрильи связи майора Трофимова застала его врасплох.

«Разрешите выпустить Аркадия в самостоятельный полёт на У-2, он отлично летает», - обратился к генералу подчинённый. В своих дневниках Каманин-старший признавался, что подумал тогда: не сошёл ли майор с ума? Ведь Аркаше всего 14 лет. «А вы бы могли своего сына в таком возрасте выпустить в самостоятельный полёт?» - задал он встречный вопрос. И услышал в ответ: «Такого, как Аркадий, выпустили бы».

Каманин пообещал сам проверить навыки сына в небе. Перед началом их совместного полёта на У-2 генерал поймал себя на мысли: сын настолько шустрый, что может выскользнуть из привязной системы во время фигур пилотажа. Дело в том, что кабина самолёта У-2 (его ещё называют По-2) открытая. Однако

все сомнения развеялись в воздухе. Набор высоты, развороты, левый вираж с креном до 30%, мёртвые петли, по одному витку штопора в каждую сторону - всё было выполнено правильно. На земле отец сдержанно сказал: «Ничего, летать умеешь». Трофимову заявил, что даст добро на полёты сына, если парень освоит ещё и теорию полёта, технику пилотирования и другие предметы.

Его крупица в победе

Спустя три месяца Аркадий был готов к экзамену. Каманин наблюдал за полётом сына с земли. Придаться было не к чему. Так старший сержант Аркадий Каманин в 14 лет в июле 1943 года был зачислен на должность лётчика эскадрильи связи. Каждый день он поднимался в воздух по несколько раз. За ним закрепил отдельный самолёт. В обязанности юноши входила доставка приказов и распоряжений в штаб армии. Летать приходилось рядом с линией фронта. Как-то, возвращаясь с задания на аэродром, Аркадий заметил на земле сбитый «Ил-2» и понял, что в кабине находится лётчик. Старший сержант приземлился рядом, несмотря на свою отнюдь не богатую комплектацию, вытащил из кабины раненого пилота и дотащил до своего У-2. А заодно забрал фототехнику и отснятый секретный материал. Раненого Аркадий доставил прямоком в госпиталь. А в 1944 году во время нападения бандеровцев на штаб армии Аркадий поднялся в небо и с воздуха закидал противника ручными гранатами.

К концу войны, согласно наград-



ному листу, старший сержант Каманин совершил «650 вылетов на связь с частями корпуса и с ВПУ и налетал 283 часа». Награждали его трижды: орденом Красного Знамени и двумя орденами Красной Звезды. Самым продолжительным – 10 часов - для Аркадия стал перелёт из Польши в Румынию, когда его корпус менял дислокацию. Победу юноша встретил в Венгрии. В июне 1945 года принимал участие в Параде Победы, став самым юным его участником: ему не было и 17 лет.

В мирное время юноша сел за учебники: за полтора года прошёл программу 8, 9 и 10-го классов. Получил аттестат зрелости и в 1946 году сдал экзамены в Военно-воздушную инженерную академию им. Жуковского, но так и не окончил её.

Хотя трагедии ничто не предвещало. В тот день, 12 апреля 1947 года, Аркадий вернулся с занятий, прилёг на кушетку, заснул, а когда

его стали будить к ужину, оказалось, что он без сознания. Усилия врачей оказались тщетны. Утром 13 апреля 1947 года Аркадий скончался. Ему было 18 лет.

Медики объяснили, что смерть наступила из-за небывало резкого воспаления мозга – на фоне гриппа, который Аркадий перенёс на ногах, сказало нервное и физическое перенапряжение в годы войны. А ведь на фронте, как вспоминал Николай Каманин, сын даже насморком не болел.

Всенародную известность имя героя получит в 1965 году, после выхода о нём первой статьи. Николай Каманин похоронен на Новодевичьем кладбище, на том самом участке, где первым в 1947 году нашёл пристанище Аркадий - самый юный в мире лётчик, который сам себя не считал героем. Он не гнался за рекордами. Говорил: «Я хотел внести свою крупицу в победу. И сделал, что смог».

По материалам АиФ

Ждите ответа...

Что будет, если отсканировать зеркало?

Получить ответ на этот вопрос достаточно просто, если самим провести эксперимент. Он не требует каких-то усилий и не занимает много времени. Зеркало найти нетрудно, сканер у многих есть дома или на работе. Но далеко не каждый решает найти ответ на этот необычный вопрос опытным путём - есть версия, что в результате сканирования зеркала устройство может выйти из строя.

Есть ещё как минимум три, на первый взгляд, правдоподобные версии того, что можно получить в результате сканирования зеркала:

1. Изображение внутренних деталей сканера, например, каретки и лампы, которые отразит зеркало.
2. Светлое пятно, которое образуется из-за отражения свечения лампы сканера.
3. Тёмное пятно.

А что получается на самом деле? В действительности, если отсканировать зеркало, его изображение на компьютере или на листе бумаги будет представлено чёрным пятном. Если на зеркале были царапины, на отсканированном изображении им будут соответствовать светлые линии или пятна.

Почему так происходит? Это связано с принципом работы сканера. В процессе сканирования вдоль рабочей области движется каретка с лампой, которая освещает объект. Отражённые лучи света фиксируются специальным устройством – их пиксельное значение передаётся на компьютер. Чем больше отражается света (а при сканировании зеркала его отражается много), тем более яркими получаются области сканирования.

Почему окна снаружи кажутся тёмными?

Стёкла окон хорошо пропускают солнечный свет с улицы и почти не отражают его, поэтому они кажутся тёмными. По законам физики, при прохождении сквозь прозрачную

среду часть света проходит в неё, меняя при этом своё направление. Такое явление называют преломлением света. То есть, попадая на плоскую поверхность стекла, которая является границей раздела двух прозрачных сред (воздух - стекло), часть света отражается от стекла, а часть проходит через него, преломляясь.

Когда мы смотрим на здание с улицы, окна нам кажутся тёмными, потому что свет проходит через окно и, попадая в комнату, рассеивается там. Обратно ничего не выходит, и поэтому окно нам кажется тёмным.

Крымский мост сдан. Что ещё строится?

11 мая началось сооружение моста длиной 2,4 км через Обь, под Салехардом. Он соединит Северную и Свердловскую железные дороги, а железнодорожную сеть всей России – с газодобывающими районами Ямала.

Следующим проектом может стать мост на Сахалин через пролив Невельского шириной 7 км (на схеме). Идея родилась ещё в XIX веке, а в 1950 году, по приказу Сталина, стройка началась, но в 1953 году работы были прекращены по распоряжению Хрущёва. Выделение инвестиций на её осуществление в наше время зависит от экономических и политических условий. РЖД посчитала, что вместе с подземными путями на проект понадобится не меньше 540 млрд. рублей, из них на сам 6-километровый мост уйдёт около половины всей суммы. Эти деньги окупятся, если мост станет частью ж/д пути из России в Японию. Но для этого правительству нужно договориться с японцами о совместном сооружении ещё одного моста – с Сахалина на Хоккайдо. Для сравнения: Крымский мост длиной 19 км обошёлся в 228 млрд. рублей.

Однако проектирование моста уже начато, а сахалинцы успели подсчитать, что мегамост позволит вдвое снизить цены на продукты и другие товары. Строительство может начаться в 2019-2023 годах.

Почему в СССР двери открывались вовнутрь?

В Советском Союзе в большинстве случаев входные двери квартир действительно открывались вовнутрь. Связано это было с нормами пожарной безопасности, а также с тем, что во многих многоквартирных домах были небольшие лестничные клетки и площадки.

В советское время очень серьёзное внимание уделялось проекти-

защиты своё имущество от грабителей, от внезапного проникновения. Но в случае аварийной ситуации такая дверь создавала немало проблем. Пожарному расчёту нужно потратить немало драгоценного времени, чтобы распилить внешние петли и открыть дверное полотно. Современные производители делают двери, открывающиеся вовнутрь, которые злоумышленнику взломать тяжело, но мифы живут, и люди продолжают устанавливать двери с от-

дости, то они превратятся в животе в гнилое мясо.

Малайзия: никогда не садитесь на подушку в Малайзии. Если сядете, то на вашей спине появятся волдыри.

Нигерия: если вы ударите человека метлой (пусть даже случайно), то он не сможет иметь детей. Единственный способ разрушить проклятие - снова ударить его метлой, причём семь раз.

Франция: наступить левой ногой в собачьи экскременты – к счастью, наступить правой – к неудаче.

Греция: если два человека заговорили одновременно, то они обязательно должны дотронуться до чего-то красного.

Руанда: женщина не должна есть козье мясо, иначе у неё вырастет борода.

Сколько хранятся сухие продукты?

Все так называемые сухие продукты имеют срок годности. В их составе, пусть в небольших количествах, присутствуют жиры, которые прогорают. Срок их хранения велик, но не бесконечен.

Крупы – до 2 лет при температуре не выше 18-20 градусов.

Макароны – до 2 лет в тёмном месте при умеренной влажности.

Сахар, соль, крахмал – до 2 лет при умеренной влажности.

Мука – до 8 месяцев при умеренной влажности.

Чай – до 1 года, в крафтовых пакетах – до 2 лет при температуре не выше 25 градусов и умеренной влажности.

Кофе – до 2 лет при температуре не выше 20 градусов и умеренной влажности.

Зачем на фруктах наклейки с цифрами?

Подобные наклейки – это так называемые PLU-коды, необязательная маркировка. Коды указывают на способ выращивания продукта, его сорт, размер и пр. и применяются для развесных товаров (фруктов, овощей, орехов и трав). Чаще всего такие наклейки используют иностранные производители, россияне пока их игнорируют. Тем не менее, и к ним можно присмотреться.

О ЧЁМ ГОВОРЯТ ЦИФРЫ НА ЭТИКЕТКЕ?

- ✗ 4XXX(X) - промышленный способ выращивания, с применением «химии».
- ✓ 5XXX(X) - природный, традиционный способ выращивания, без «химии».
- ✗ 8XXX(X) - содержит ГМО. Такие фрукты и часть овощей в РФ запрещены.
- ✓ 9XXX(X) - фрукт или овощ выращен по органическим технологиям.

рованию жилых зданий. Были разработаны специальные нормативы, которые назывались ГОСТами, сейчас они переведены в своды правил и носят исключительно рекомендательный характер. В СССР инженеры и архитекторы чётко следовали нормативам, поскольку они разрабатывались с учётом пожарных требований. На самом деле правильно и по сей день устанавливать двери с открыванием вовнутрь. И сегодня двери в новостройках часто устанавливают так, чтобы они открывались в квартиру - независимо от того, широкая ли парадная, узкий ли коридор и т.д. Это требование пожарной безопасности. Оно обусловлено тем, что в случае аварийной ситуации двери, которые открываются в помещение, легко выбить, чтобы эвакуировать людей. Но поскольку сейчас своды правил носят рекомендательный характер, не все следуют этому регламенту.

Люди стали массово менять входные двери на металлические, которые открываются наружу, в 90-е годы для обеспечения своей безопасности. Такую дверь сложнее вскрыть. Таким образом, люди

крявиванием наружу. Если бы пожарная служба относилась более внимательно к своей прямой деятельности, то тогда каждого, кто устанавливает дверь с открыванием наружу, штрафovali бы и заставляли всё переделывать. Но квартир огромное множество, и за каждой не уследишь.

Самые странные суеверия

Россия: женщина с пустым ведром – к беде.

Англия: если дорогу вам перешла чёрная кошка – это к счастью.

Египет: нельзя щёлкать ножницами без необходимости - это приносит неприятности.

Индия: те, кто стрижёт ногти по вторникам, субботам или ночью, обязательно потеряют какую-то вещь.

США: ведьмы не смогут залезть в окно, если оно диагональное (т.е. размещено под углом 45° по отношению к стенам дома).

Италия: купаться можно лишь через три часа после еды, иначе можно умереть от приступов тошноты.

Турция: если жевать на ночь сла-

БЛАГОДАРИМ

От всей души выражаю огромную благодарность и искреннюю признательность генеральному директору АО «ГМК «Дальполиметалл» Г.Ю. Зуеву, заместителю генерального директора по коммерческой части Л.Г. Мышастой, профсоюзному комитету и всему составу социальной комиссии за оказанную материальную помощь для лечения моего мужа, за вашу отзывчивость и понимание. Пусть ваши добрые дела вернуться к вам успехом и удачей, а в жизни всегда будут радость, счастье и здоровье!

Н.В. Соболева

ОХРАНА ТРУДА

СОУТ – ОТЛИЧНЫЙ МОТИВАТОР



Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) является одним из основных мероприятий в области охраны труда. В соответствии с федеральным законом Российской Федерации № 426 от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда», её необходимо проводить всем организациям вне зависимости от форм собственности и вида деятельности. Результаты СОУТ применяются для информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях. Также результаты СОУТ используются для обоснования проведения предварительных и периодических медицинских осмотров, разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, расследования профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве и для других целей, предусмотренных федеральными законами Российской Федерации. Все работники обязаны ознакомиться с результатами СОУТ.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже, чем один раз в пять лет. Но в некоторых случаях ведется внеплановая спецоценка. Например, при изменении технологического процесса или замены производственного оборудования. Также внеплановая спецоценка может проводиться на основании предписания государственного инспектора труда. Произошедший несчастный случай на производстве или выявленное профессиональное заболевание тоже служат причиной проведения внеплановой СОУТ.

В настоящее время на нашем предприятии проведена специальная оценка условий труда на 505 рабочих местах. Из них 321 отнесено к 3-му классу вредности. Это связано с наличием опасных производственных объектов в составе предприятия, горнодобывающим профилем, сложным производственным процессом. Подход к завершению проведения СОУТ ещё на 53 рабочих местах. Таким образом, в 2018 году 100% рабочих мест будут иметь специальную оценку условий труда. К концу 2018 года планируется следующий этап СОУТ - тех рабочих мест, где заканчивается пятилетняя пауза.

В целом специальная оценка условий труда является отличным мотиватором для улучшения условий труда на предприятии, так как она позволяет комплексно оценить степень воздействия негативных факторов на здоровье работников.

СКОРБИМ

14 июня 2018 г. на 86-м году жизни перестало биться сердце замечательной женщины –

Поповой Александры Алексеевны.

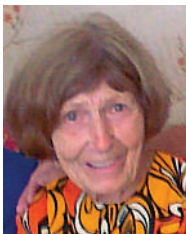
В далёком 1936 году ребёнком, вместе с родителями, Александра Алексеевна переехала из г. Мглин Брянской области, где родилась, в Тетюхе. Жили они в посёлке Верхнерудничный, на месте теперешнего карьера. С тех пор вся жизнь Александры Алексеевны была связана с Верхним рудником комбината «Сихали» - ныне «Дальполиметалл».

Трудиться Шуручка, как звали её долгие годы, начала в 18 лет – в июне 1950 года она устроилась в горный отдел секретарём, да так и проработала до конца июня 2005 года, пока не ушла на заслуженный отдых. Но и после ухода на пенсию продолжала трудиться в качестве ламповщицы. «Матерью горь» называли её рабочие Верхнего рудника – она проводила их под землю и встречала в конце смены с горячим чаем.

Александра Алексеевна до последних дней смотрела из окна своей квартиры на составы вагонов с рудой, и радовалась, когда объёмы добычи росли.

Светлая память об этом трудолюбивом и очень добром человеке надолго останется в наших сердцах.

Дирекция, профсоюзный комитет, коллектив и Совет ветеранов АО «ГМК «Дальполиметалл»



Главный редактор
В.П. Большаков

Корректор
Е.К. Сисорова

Компьютерная вёрстка
С.С. Куликов

Газета «Дальполиметалл» зарегистрирована в Приморском территориальном управлении МПТР России 13 мая 2003 г. Регистр. № ПИ 20-0290.

Учредитель - Акционерное Общество «Горно-металлургический комплекс «Дальполиметалл».

Адрес издателя и редакции: 692446, г.Дальнегорск, проспект 50-летия Октября, 93.
Редакция - (42373) 3-03-52 (доп. № 157).
E-mail: office@dalpolimetal.ru

ВАКАНСИИ

На постоянную работу в АО «ГМК «Дальполиметалл» требуются:

Начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда (высшее профессиональное (горнотехническое) образование, соответствующее профилю предприятия, стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет, протокол прохождения аттестации по промышленной безопасности). Зарплата - от 80 000 руб.

Ведущий инженер по нормированию отдела нормирования и организации производства управления (высшее экономическое образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет). Зарплата – от 30 500 руб.

Заместитель главного механика управления (высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях в соответствии с профилем предприятия не менее 3 лет). Зарплата - от 78 000 руб.

Начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда

Начальник подземного горнопроходческого участка рудника «2-й Советский». Зарплата – от 60 300 руб.

Слесарь по ремонту оборудования 5-го разряда группы капитального ремонта самоходной техники ОГМ. Зарплата – от 25 000 руб. (по результатам собеседования).

Электрослесарь по ремонту оборудования 5-го разряда группы капитального ремонта самоходной техники ОГМ. Зарплата – от 25 000 руб. (по результатам собеседования).

Аппаратчик химводоочистки 2-го разряда подземного горного добычного участка. Зарплата – от 23 000 руб.

Заведующий подземным складом взрывчатых материалов рудника «2-й Советский» (среднее профессиональное образование по специальности «Технология изготовления и исследования ВМ»), наличие удостоверения производства взрывных работ, а также взрывники, обученные по специальной программе подготовки «Заведующий складом ВМ»). Зарплата – от 31 600 руб.

Слесарь по ремонту оборудования 5-го разряда РММ УПО. Зарплата – от 25 350 руб.

Слесарь по ремонту автомобилей 4-го разряда ЦТТ УПО. Зарплата – от 23 100 руб.

Машинист буровой установки 4-5-го разряда подземного участка. Зарплата по 4-му разряду – от 53 900 руб., по 5-му разряду – от 62 000 руб.

Дорожно-путевой рабочий 3-го разряда подземного участка. Зарплата – от 22 300 руб.

Доставщик крепёжных материалов 3-го разряда в шахту подземного участка. Зарплата – от 22 300 руб.

Подсобный рабочий участка бытового обслуживания УПО. Зарплата – от 19 000 руб.

Крепильщик 4-5-го разряда. Зарплата по 4-му разряду – от 30 000 руб., по 5-му разряду – от 32 900 руб.

Электрогазоварщик 5-го разряда РМУ ЦТТ УПО. Зарплата – от 27 400 руб.

Машинист буровой установки 5-го разряда ГРУ. Зарплата – от 53 000 руб.

Машинист электровоза 4-го разряда участка «Южный» (вахтовый метод). Зарплата – от 52 200 руб.

Машинист электровоза 4-го разряда подземного участка ВШТ и подъёмов рудника «2-й Советский». Зарплата – от 24 500 руб.

Машинист электровоза 4-го разряда подземного участка ВШТ и подъёмов рудника «Николаевский». Зарплата – от 38 000 руб.

Машинист ПДМ 4-5 разряда на участке «Королевский» и «Южный» (вахтовый метод). Зарплата по 4-му разряду – от 41 200 руб., по 5-му – от 49 900 руб.

Машинист ПДМ 4-5 разряда на рудник «Николаевский». ПГДУ: зарплата по 4-му разряду – от 60 300 руб., по 5-му – от 61 000 руб. ВШТ: зарплата по 4-му разряду – от 27 600 руб.

Машинист ПДМ 5-го разряда на ПГДУ рудника «2-й Советский». Зарплата – от 39 000 руб.

Слесарь по ремонту оборудования 5-го разряда электроучастка рудника «2-й Советский». Зарплата – от 24 800 руб.

Слесарь по ремонту оборудования 5-го разряда подземной службы водоотлива рудника «Николаевский». Зарплата – от 33 000 руб.

Стволовой 3-го разряда подземного горного участка ВШТ и подъёмов рудника «Николаевский». Зарплата – от 22 300 руб.

Механик участка тяжёлой механизации автоколонны ЦТТ УПО (высшее или среднее профессиональное образование по специальности и стаж работы в системе автотранспорта не менее 3 лет). Зарплата – от 42 000 руб.

Горнорабочий подземный 3-го разряда на рудник «2-й Советский». Зарплата – от 25 000 руб.

Крепильщик 4-5-го разряда на рудник «2-й Советский». Зарплата по 4-му разряду – от 27 500 руб., по 5-му разряду – от 30 300 руб.

Маркшейдер рудника «2-й Советский». Зарплата – от 49 000 руб.

Электромонтёр 5-6-го разряда главного корпуса ЦОФ. Зарплата: по 5-му разряду – от 28 800 руб., по 6-му – от 31 800 руб.

Электрослесарь 5-го разряда дежурный в подземных условиях рудника «2-й Советский». Зарплата – от 32 900 руб.

Раздатчик взрывчатых материалов 3-го разряда на участке «Королевский» и «Южный» (вахтовый метод). Зарплата – от 27 500 руб.

Проходчик 5-го разряда ПГДУ рудника «2-й Советский». Зарплата – от 63 700 руб.

Проходчик 5-го разряда на участках «Южный» и «Силинский» (вахтовый метод). Зарплата – от 68 200 руб.

Раздатчик взрывчатых материалов на рудник «2-й Советский». Зарплата – от 23 000 руб.

Токарь 5-го разряда. Зарплата – от 27 400 руб.

Горнорабочий очистного забоя 5-го разряда ПГДУ участка «Королевский» (вахтовый метод). Зарплата – от 65 000 руб.

Горнорабочий очистного забоя 4-5 разряда ПГДУ рудника «2-й Советский». Зарплата по 4-му разряду – от 52 300 руб., по 5-му разряду – от 54 500 руб.

Крепильщик 3-4-го разряда ПГДУ (вахтовый метод). Зарплата по 3-му разряду – от 29 500 руб., по 4-му разряду – от 32 000 руб.

Машинист компрессорной установки 3-го разряда на поверхности ПГДУ участка «Силинский» (вахтовый метод). Зарплата – от 25 700 руб.

Взрывник 5-го разряда ПГДУ участка «Южный» (вахтовый метод). Зарплата – от 39 900 руб.

Дробильщик 4-5-го разряда ЦОФ. Зарплата по 4-му разряду – от 29 100 руб., по 5-му – от 32 200 руб.

Слесарь-ремонтник 5-го разряда ЦОФ. Зарплата – от 28 300 руб.

Аппаратчик воздуходеления 3-го разряда энергоцеха. Зарплата – от 21 250 руб.

Карогажник 4-го разряда ГРУ. Зарплата – от 25 200 руб.

Машинист автовышки 6-го разряда ЦТТ УПО. Зарплата – от 29 200 руб.

Слесарь КИПиА энергоцеха. Зарплата – от 30 200 руб.

Хронометражист отдела труда и заработной платы (высшее экономическое образование, пол мужской). Зарплата – от 25 900 руб.

Контрольный механик ОГМ УПО. Зарплата – от 20 200 руб.

Кондуктор грузовых поездов ЖДЦ ЦТТ. Зарплата – от 22 950 руб.

Слесарь механосборочных работ 4-го разряда УПО. Зарплата – от 23 100 руб.

Слесарь по ремонту оборудования 5-го разряда ЦТТ УПО. Зарплата – от 25 400 руб.

Старший мастер РММ УПО. Зарплата – от 31 600 руб.

Медсестра врачебного медпункта (вахтовый метод). Зарплата – от 19 000 руб.

Слесарь по ремонту оборудования 4-го разряда на поверхности участка «Силинский» (вахтовый метод). Зарплата – от 27 600 руб.

Фельдшер врачебного медпункта (вахтовый метод). Зарплата – от 19 000 руб.

Электромонтёр линейных сооружений телефонной связи и радиотелефонии 4-го разряда рудника «Николаевский». Зарплата – от 27 600 руб.

Флотатор 4-5-го разряда. Зарплата по 4-му разряду – от 28 900 руб., по 5-му разряду – 32 100 руб. (вакансий нет, есть вакансии для практикантов).

Водитель автомобиля 5-6-го разряда, занятый на транспортировке горной массы в технологическом процессе, с опытом управления автосамосвалами всех типов грузоподъемностью от 20 т не менее 5 лет. Зарплата по 5-му разряду (повременная форма) – от 31 000 руб., по 5-му разряду (сдельная форма оплаты) – от 38 000 руб. По 6-му разряду – от 43 000 руб.

Горнорабочий подземный 3-го разряда ПГДУ участка «Южный» (вахтовый метод). Зарплата – от 29 600 руб.

Электрослесарь по ремонту оборудования 5-го разряда (подземный участок по ревизии и наладке стационарных установок). Зарплата – от 30 300 руб.

Газета отпечатана в ЗАО «Полицентр». Адрес: Приморский край, г. Арсеньев, ул. Заводская, 5. Объем 2 печатных листа. Распространяется бесплатно. **Печать офсетная. Тираж 990 экз. Газета выходит 1 раз в месяц. Подписано в печать: по графику в 19.00, фактически в 19.00. № 5 (585) от 10 июля 2018 года.**

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов публикации. За содержание объявлений редакция ответственности не несет. Содержание данной газеты не рекомендовано лицам до 16 лет.