



С Днём Победы!



Стр. 2

Родом из СССР



Стр. 2

Острые углы истории



Возможно, нас кто-то хочет обмануть, а возможно, это мы сами хотим обманываться. Может быть, тот или иной миф просто-напросто слишком хорош. Однако некоторые мифы о войнах продолжают жить дальше, год за годом, в школьных учебниках и поп-культуре. Стоит рассмотреть хотя бы несколько из них, чуть ли не самых укоренившихся.

Стр. 3

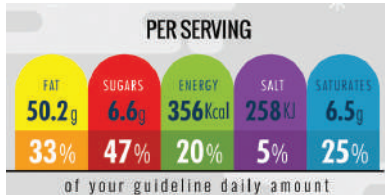
Истина всегда в цифрах



Согласно очень живучему мифу, раньше, в советские времена, заводы строились тысячами, а сейчас только закрываются да переделываются в бизнес-центры. Причины появления мифа понятны, однако стоит всё же доказать, что в действительности заводов строится немало. Сделать это несложно.

Стр. 3

Ждите ответа



Такую фразу можно услышать от автоответчика, а мы её использовали вместо заголовка материала, размещённого ниже. О чём он? Читатели газет частенько пишут письма в редакцию или звонят по телефону, задавая множество вопросов на самые разные темы.

Стр. 4

НА ПРЕДПРИЯТИИ

Новые рубежи – новая тактика

В 2018 году «Дальполиметалл» должен будет выполнить повышенные обязательства – добыть 840 тыс. тонн руды. Это далеко не рекорд для нашего предприятия, однако решить подобную задачу непросто.

Стоит напомнить, что способ достижения намеченных показателей предложен довольно необычный – сделана ставка на открытые горные работы.

Именно карьер «Верхний» рудника «Николаевского» должен дать значительный «привес», обеспечив рост добычи руды, причём в сжатые сроки и с минимумом затрат (если сравнивать с расходами на «подземку»).

Хотя рудник «Верхний» разрабатывался сто лет подряд, металла в недрах для повторной отработки ещё достаточно – тут и старые закладки, и обойдённые целики, и законсервированные рудные тела.

По расчётам геологов, руды на карьере хватит, как минимум, до 2028 года, однако природа щедра на сюрпризы, так что можно и на максимум надеяться.

Правда, чтобы резко расширить площадь карьера и выйти на богатую руду, требовалось провести весьма значительные вскрышные работы – убрать около миллиона тонн породы, а бригада «КамАЗов» не справлялась с вывозом горной массы.

И тогда в руководстве «ДПМ» отошли от привычной практики – за-

ниматься точечным развитием карьера. Это, конечно, позволяло сэкономить средства, но достигнутые результаты, мягко говоря, не впечатляли. В общем, прорыва такая тактика не обеспечивала.

К решению проблемы подошли комплексно. Чтобы добиться одновременно и расширения карьера, и своевременного вывоза горной массы, и добычи руды, предприятие закупило два 40-тонных сочленённых самосвала «Caterpillar», а также экскаватор этой же фирмы с ёмкостью ковша 2,5 кубометра.

Отметим, что одна эта тройка, работая в связке, способна повысить эффективность работы карьера на 30% и значительно убавить отстаивание по вскрыше. Планируется, что в этом году с карьера будет вывезено 180 тыс. тонн руды, а с 2019-го и в течение десяти последующих лет – по 240 тыс. тонн в год.

И вот минуло чуть больше месяца с того дня, когда семейство «Caterpillar» приступило к работе. Разумеется, ещё рано говорить об успехе, и всё же первые итоги радуют. Сравните сами.

До запуска в работу пары 40-тонников, в январе текущего года был



вывезен 25 021 кубометр вскрышной породы. В марте – 34 958 кубов, а в апреле, когда включились в работу самосвалы и экскаватор «Caterpillar», вывоз горной массы увеличился вдвое – до 68 158 кубов!

И это далеко не предел. Впервые, первое время, по техническим причинам, работал лишь один самосвал «Cat 745». Во-вторых, говоря о комплексном решении проблемы, имелись в виду не только погрузка и вывоз, но и буровые работы – для этого важного дела приобрета-

ется самоходная буровая установка «Atlas Copco».

Поступление СБУ ожидается в самом скором времени, и вот тогда уже весь комплекс заработает в полную силу, окуная инвестиции, вложенные в карьер «Верхний», и позволяя измениться к лучшему всему предприятию, значительно подняв производительность труда.

И к тому времени, быть может, планы выйти на уровень 1 млн. тонн по добыче руды в 2019 году покажутся скромными...

Успех и безопасность-2017

Уже стало традицией проводить Всероссийский конкурс «Успех и безопасность», преследующий такие достойные цели, как снижение уровня производственного травматизма и улучшение условий труда работников, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях.

Конкурс проводится Министерством труда и социальной защиты, поэтому его рейтинг высок, а задачи, стоящие перед конкурсом, просты: привлечь внимание общественности к тому, насколько это важно и серьёзно – решить вопросы обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, изучить и распространить передовой опыт по организации работ в области охраны труда на уровне предприятий. Ведь успех в данном случае – это сохранение здоровья и самой жизни работников.

Ко всему прочему, участие в конкурсе – это возможность продемонстрировать развитую корпоративную социальную ответственность, культуру безопасности, достижения по улучшению условий труда, компетентность специалистов, занятых в обеспечении охраны труда.

И тут «Дальполиметаллу» было что показать, поскольку итоги конкурса «Успех и безопасность-2017» свидетельствуют: по сравнению с 2015 годом положение с охраной труда в «ДПМ» значительно улучшилось.

Согласно всероссийскому рейтингу, характеризующему уровень производственного травматизма и условий труда в организациях, «ДПМ» находится на 5-м месте среди предприятий Приморского края и на 327-м месте среди 557-и предприятий в общероссийском рейтинге в номинации «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы с численностью работников выше 500 человек».

Сравните это с показателями конкурса «Успех и безопасность-2015». Тогда мы занимали 14-е место по Приморью, а по России – 483-е.

Успех есть! И безопасность тоже.

«Должен быть порядок»

Говорят, что русскому хорошо, то немцу смерть. Пожалуй, и обратное тоже верно. В любом случае, привить работникам традиционный немецкий принцип «орднунг унд дисциплине» (порядок и дисциплина) было бы очень полезно. Этим, в принципе, и занимается служба безопасности предприятия, вызывая массу негатива у нарушителей.

А ты не нарушай!



В общем-то, серьёзных преступлений безопасниками не выявлено. Пока. Зато мелких деяний хватает. Иной раз виновные возмущаются «непропорциональностью наказания», но это всё от въевшейся нехорошей привычки, выраженной в издевательской формулировке «всё вокруг колхозное, все вокруг моё».

Чтобы не быть голословными, ознакомимся с «криминальной хроникой» за апрель-май.

Давненько уже работает программа «Автоскоп», позволяющая постоянно отслеживать движение автотранспорта предприятия через спутники ГЛОНАСС. И вот водитель одного из грузовиков, перевозившего дизтопливо 17 апреля, совершил несанкционированную остановку в микрорайоне Горького продолжительностью с 13.28 до 13.30.

В своём объяснении шофёр затруднился пояснить, по какой объективной причине и с какой целью, перевозив опасный груз, он остановился, нарушив тем самым п.2.1 производственной инструкции водителя автомобиля, который обязует работника выполнять требования внутреннего трудового распорядка, принятого на предприятии.

Работник привлечён к дисциплинарной ответственности в виде замечания, а ещё он «заработал» понижение

премии на 10%.

Занятно, что подобная история повторилась в мае, с топливозаправщиком «Урал». Машина, двигаясь по объездной дороге с рудника «Николаевского», остановилась в районе Горького на 1 мин. 35 сек. Почему была сделана остановка, водитель отказался объяснять. В итоге отдел по работе с персоналом рассмотрел вопрос о начислении ему премии в размере 20%.

27 апреля инспекторами СРО и ЭБ при выезде, с целью проверки поступившей информации о нецелевом использовании лесоматериалов на СЦСО УПО, были обнаружены дощечки (600 мм длиной, объёмом 0,14 куба), изготовленные явно не для нужд предприятия. В ходе опроса было установлено, что столяр по просьбе одного из работников, в обход кассы, напилит и настрогал дощечки для забора, якобы из отходов пиломатериалов.

Мастер УБО пояснила, что она вообще не в курсе, и указала на то, что это начальник участка СЦСО обязан следить за столярным цехом и осуществлять контроль за его работниками. Начальнику участка вспомогательного производства СЦСО УПО было сделано замечание.

24 апреля, в период времени с 20 до 22 часов инспекторы СРО и ЭБ выезжали на участок рудника «Южный»,

где в ходе проверки установили, что четверо горнорабочих по неубавительным причинам не прошли послесменный медосмотр.

Сами горнорабочие отговорились тем, что после смены они то ли забыли явиться на медосмотр, то ли были сильно заняты ремонтом горного оборудования (чему нет подтверждения со стороны непосредственного руководителя).

Обычно работник после смены получает жетон в ламповой, проходит послесменный медицинский осмотр и жетон возвращает медику. В данном случае порядок был нарушен – и всем четверым горнякам сделали замечания.

В тот же вечер инспекторы убедились, что за прошедшую неделю 24 работника участка в перерывах между рабочими сменами покидали вахту, хотя заместитель начальника участка не давал разрешений кому-либо из работников уходить из вахтового посёлка и с территории участка. Впрочем, никто из работников в период с 16 по 24 апреля и не обращался к нему с такими просьбами.

Между тем, п.2.17 Положения «О вахтовом методе организации работ» гласит: «При убытии из жилого помещения (где работнику предоставлено койко-место) и прибытии в него, в период междусменного отдыха, работник обязан отметить в журнале входа/выхода». Проверка установила, что такой журнал на участке отсутствует, а контроль со стороны руководства участка не ведётся. Между тем, в целях оперативного реагирования при внештатных ситуациях, удалённые объекты ГМК «Дальполиметалл» с вахтовым методом работы требуют постоянного присутствия всех работников и ужесточения контроля со стороны руководителей участка и рудника.

Отделом по работе с персоналом рассмотрен вопрос о привлечении начальника участка к дисциплинарной ответственности в виде замечания и лишения премии в размере 50%.

...У немцев бытует своя пословица насчёт правил и трудового уклада – Ordnung muss sein – «Должен быть порядок». Наверное, русской душе тесно в рамках орднунга, но на предприятии он быть именно что должен, тут без вариантов. А СБ проследит за ним...

ПОСЛЕ ПРАЗДНИКА

С Днём Победы!

В канун великого праздника, который мы отмечаем 9 мая, погода не баловала – шли нудные дожди, было холодно, но с утра небо разъяснилось, проглянуло солнце – это был настоящий подарок природы к Дню Победы.

Если в СССР основным праздником являлось 7 Ноября, годовщина Великой Октябрьской революции, то в РФ место всенародного торжества по праву заняло 9 Мая. Просто не найти иной даты, которая столь же ярко символизировала бы единство и сплочённость народов нашей страны.

Бойцы тридцати национальностей защищали Брестскую крепость, и среди них четыреста выходцев из Чечено-Ингушетии. Героями-панфиловцами были русские, казахи и киргизы. Русский и грузин водрузили знамя Победы над рейхстагом.

Но в суровую военную пору никто не учитывал строку «национальность» – все красноармейцы и их командиры били врага в едином строю. И победили.

Как же их мало осталось, победителей в той великой войне! Эти старики, подчас слабые и беспомощные, с медалями и орденами на ветхих пиджаках, вызывают глубочайшее почтение. Преклонение.

9 Мая – их праздник. Их гордость и счастье.

А сколько их, молодых и красивых, в новенькой форме Красной Армии, не вернулось с фронта? Но и они нынче в строю – смотрят на нас с пожелтевших, размытых фотографий «Бессмертного полка»...

Нынешний парад начался на удивление хорошо, его устроители верно подобрали формат – как тогда, в войну, звучали живые голоса Левитана, Молотова, Сталина. Они словно обращались к нам, собравшимся на площадь семьдесят с лишним лет спустя.

И когда удары метронома стали отсчитывать минуту молчания, мно-

гие с осуждением оглядывались на любителей поболтать, посудачить.

К сожалению, юноши и девушки в парадной форме не пронесли в этот раз традиционную ёлочную гирлянду, зато колонны были на редкость многолюдны. Проходили коллективы школ и бюджетных учреждений, организаций и предприятий.

И, хоть впереди колонны «Бора» катил «БелАЗ», всё же шестые работники «Дальполиметалла» выглядело куда более сплочённым. И объединяли, связывали нас не только флажки, надувные шары и звёзды, красные с золотом, но и что-то ещё, главное – мы и шагали теснее, и выглядели дружнее... Как товарищи.

И это наблюдение вынес не только я один. Недаром генеральный директор, поздравляя коллектив sms-кой, написал: «Вы – лучшие!»



ТВОИ ЛЮДИ, «ДАЛЬПОЛИМЕТАЛЛ»

Позывные «Красной субботы»

Подобное название было привычным для советских газет, но и теперь оно не требует перевода: что такое субботник, знают все.

28 апреля около ста сотрудников управления ГК «Дальполиметалл» во главе с генеральным директором взялись наводить чистоту и порядок в сквере им. Бринера, а также в окрестностях самого управления и здания бывшей машиностроительной станции, что занимает место в низине возле парка Пушкина. Сменив компьютеры на грабли и метлы, управленцы вышли на субботник. А работёнка им предстояла немалая, ведь, когда мы говорим об «окрестностях», то понимаем под ними значительную площадь, а не только кромку тротуара, прилегающую к домам.

«Зачистка» проходила от здания управления до малосемейки напротив и ТЦ «Знамя», вдоль всей ограды парковой зоны, и до самой реки Кедровки. Пожалуй, именно это место, между особняком, где располагается отдел по работе с персоналом и другие службы, и берегом реки, оказалось самым грязным и запущенным. И это неудивительно – сюда десятилетиями «не ступала нога человека».



Для того, чтобы вывезти весь сор, опавшую листву и хвою, ветки и сучья, «залежи» пакетов, обёрток, и прочий «культурный слой», потребовалось несколько рейсов «КамАЗа».

Зато стало чисто и опрятно, что на фоне развернувшихся ремонтных работ радует глаз и поднимает настроение.



Уходит старая гвардия. Тает поколение тех, кто родом из СССР, из далёких военных лет, кто приехал по распределению в посёлок Тетюхе – устраивать свою жизнь и поднимать производство на комбинате «Сихали». Их было много, молодых парней с новенькими дипломами, охочих до работы, жаждающих сменить гулкие аудитории politena на штольни рудников, чтобы проявить себя, заслужить уважение коллег, достигнуть высот профессионализма.

Одним из них был Касим Умарович Адикаев. Родился он в тревожное, беспокойное время – за два года до войны. Вряд ли маленький Касим удержал в памяти страшные события июня 1941-го, но наверняка запомнил всеобщую радость в мае 1945-го.

Жизнь послевоенных лет нельзя было назвать благополучной, но во всём ощущался подъём – страна отстраивалась, развивалась, росла, и Адикаев рос вместе с ней.

В 1958 году он поступил в Дальневосточный политехнический и окончил его в 1963-м. Тогда же молодого горного инженера Адикаева направили в Читинскую область, на комбинат «Балейзолото», где он отработал положенные три года. А в 1966-м Касим Умарович, уже семейный человек, переехал в Тетюхе.

То время известно большим подъёмом, широким разворотом работ в комбинате «Сихали». Николаевского рудника ещё не существовало, не было открыто и Садовое месторождение, зато всю шла до-

Родом из СССР

быча на Монастырке и в Ахобэ, на Верхнем и 2-м Советском.

Вот в эту-то круговорот дел и попал Адикаев. Правда, свой опыт и знания удалось проявить не сразу – сперва были оценены его активная жизненная позиция и незаурядные организаторские способности. Поэтому три года – с 1967 по 1970-й – Касим Умарович отдал комсомольской работе, занимая должность секретаря комитета ВЛКСМ комбината «Сихали».

В комбинате (который вскоре переименовали в ДВГМК, а чуть после – в «Дальполиметалл») Адикаев проработал 47 лет. Большую часть этого времени Касим Умарович отдал центральной диспетчерской службе. Пришёл он туда сменным диспетчером, а с 1990-го трудился старшим диспетчером предприятия, и так вплоть до выхода на пенсию в 2013 году.

Работа была очень ответствен-

ной, требовавшей собранности и крепких нервов – попробуй-ка удержи все нити, что тянулись к рудникам, к цехам, к ЦОФ, не допусти сбоя, наладь взаимодействие между подразделениями! Но Касим Умарович справлялся.

Служивцы вспоминают, что Адикаева всегда отличала доброжелательность и подлинно товарищеское стремление прийти на помощь, поддержать, найти единственно верное решение в сложных условиях непрерывного производства.

Работа Касима Умаровича не однажды была отмечена и премиями, и почётными грамотами, и благодарностями, и медалью «За доблестный труд».

А 8 мая 2018 года, не дожив одного дня до праздника Победы, Касим Умарович Адикаев умер.

Уходит старая гвардия... Но светлая память об ушедших остаётся.





ФАКТ ИЛИ ФЕЙК?

Острые углы истории

Возможно, нас кто-то хочет обмануть, а возможно, это мы сами хотим обманываться. Может быть, тот или иной миф просто-напросто слишком хорош. Однако некоторые мифы о войнах продолжают жить дальше, год за годом, в школьных учебниках и поп-культуре. Стоит рассмотреть хотя бы несколько из них, чуть ли не самых укоренившихся.

Самое удивительное, что текст, который мы предлагаем вашему вниманию, был опубликован в таблоиде «Афтонбладет», крупнейшей газете Швеции, твёрдо стоящей на позициях русофобии (!).

Миф 1: 300 спартанцев остановили персов при Фермопилах



В 480 году до нашей эры персидский царь Ксеркс вторгся в Грецию с огромной армией - человек этак в 100 тысяч. Греческие города-государства объединились, чтобы попытаться остановить вторжение, у Фермопил, на узкой полоске земли между горами и морем.

Царь Спарты Леонид и его телохранители, 300 опытных воинов, завладели этим проходом и удерживали его против превосходящих сил персов. Спартанцы были устрашающими воинами, порождёнными полностью милитаризованным обществом, чьей единственной целью было создать как можно более мощную военную силу. Благодаря их превосходной подготовке и вооружению войска Ксеркса понесли большие потери, прежде чем смогли обойти позиции греков и окружить их.

Но эта традиционная картина битвы отражает не всю правду. Спартанцы удерживали проход не одни, а с помощью ещё минимум 4 тысяч других греков. 700 пришли из Феспий, 400 - из Фив, ещё 300 были рабами спартанцев - илотами. Даже когда персы замкнули кольцо вокруг греческих позиций и Леонид приказал большей части армии отступить, спартанцы не остались одни. По подсчётам, около 1,5 тысяч греков участвовали в финальной битве на третий день.

Миф 2: Северные штаты Америки начали войну, чтобы отменить рабство

Когда Авраам Линкольн в 1860 году был избран президентом США, семь южных штатов, за которыми позднее последовали ещё четыре, решили выйти из Соединённых Штатов Америки. Первопричиной этого было их желание сохранить рабов на Юге. Однако мало кто из политиков на Севере, и уж точно не Линкольн, хотел отменить рабство там, где оно уже существовало.

В своей первой речи в качестве президента, 4 марта 1862 года, Линкольн сказал: «У меня нет цели, прямой или косвенной, вмешиваться в ситуацию с рабством в тех штатах, где оно существует. Я не думаю, что у меня есть законное право делать это, и у меня нет никакого желания делать это» (в другом выступлении Линкольн высказался о том, что не приемлет равенства между белыми и неграми, и предложил, в случае победы над южанами, отправить чернокожих обратно в Африку - Прим. ред.).

Весь политический конфликт касался того, будет ли рабство разрешено на новых территориях на западе, в штатах, которые там создавались - это имело значение для баланса власти в Конгрессе, где штаты-рабовладельцы и свободные штаты всегда имели равное влияние. Южные штаты боялись, что избрание республиканца Линкольна (ко-



торый был противником не самого рабства, а распространения рабовладения), в перспективе подорвало бы их положение и лишило бы влияния. Попросту говоря, шла борьба за власть.

Даже прокламации Линкольна об освобождении рабов, изданной 1 января 1863 года и дававшей свободу невольникам во всех восставших штатах, предшествовал трёхмесячный период, в течение которого всем штатам, которые добровольно вернулись бы в союз, было обещано позволить сохранить рабство. Вот так.

Миф 3: Это была самая кровопролитная война...



Утверждается, что Вторая мировая война, в которой погибло более 50 млн. человек, стала самой кровопролитной войной в истории. Однако эта сомнительная честь, вероятно, принадлежит Тайпинскому восстанию в Китае, проходившему с 1850 по 1871 год.

Главным героем этой грандиозной войны был Хун Сюцюань, неудавшийся начинающий чиновник, который, после того как у него случился видения во время высокой температуры, стал называть себя братом Христа, получившим божественное задание очистить Китай от зла.

Число убитых в этой войне трудно подсчитать, и доходит оно до 100 миллионов. Ясно, что Первая мировая война с её 8-20 миллионами убитых тут и рядом не стояла.

Миф 4: Японию заставили сдать атомные бомбы

9 августа 1945 года вторая американская атомная бомба «Толстяк» (Fat man) была сброшена на японский город Нагасаки. Несколько дней спустя Япония капитулировала



без всяких условий. Связь с бомбардировками - а первая бомба была сброшена на Хиросиму 6 августа - долгое время считалась (на Западе - Прим. ред.) общепринятой исторической истиной. Позднее она стала вызывать много вопросов.

Ведь ещё ночью на 9 августа, на трёх фронтах в Северном Китае 1,6 млн. советских солдат внезапно пошли в атаку на японскую армию, которая там стояла. До того момента Советский Союз занимал нейтральную позицию в войне в Тихоокеанском регионе. И именно эта атака, а не атомные бомбы, и заставила Японию капитулировать.

Бомбардировки Хиросимы и Нагасаки вообще никак не повлияли на самураев. Япония по-прежнему располагала почти четырьмя миллионами солдат, причем более миллиона солдат укрепились на родных островах.

А вот вступление Советского Союза в войну тут же сделало по-

зиции Японии неустойчивыми. Добиться своих военных целей больше никак не получалось.

Миф 5: США победили нацистскую Германию

Усилия союзников - самая популярная в западной культуре часть Второй мировой войны, которую описывали чаще всего. Однако это не отражает реального положения дел.

Ни одна другая страна даже и близко не сыграла такой значительной роли в падении нацизма, как Советский Союз.

Более 80% всех немцев, погибших на войне, были убиты на Восточном фронте. Советский Союз в этой войне потерял примерно 10 млн. солдат и 13 млн. гражданских, тогда как у Великобритании и США потери составили чуть больше чем по 400 тысяч.

По материалам интернета



В РОССИИ

Истина всегда в цифрах

Согласно очень живучему мифу, раньше, в советские времена, заводы строились тысячами, а сейчас только закрываются да переделываются в бизнес-центры.

Причины появления мифа понятны, однако стоит всё же доказать, что в действительности заводов строится немало. Сделать это несложно. Во-первых, достаточно взглянуть на сайт Росстата, чтобы убедиться: в нулевые годы наша промышленность почти полностью отыграла падение девяностых и находится сейчас на уровне в 91% от 1991 года. При этом она пребывает в несравнимо лучшей форме, чем в недоброй памяти период перестрой-

ки - нынешнее производство вполне конкурентоспособно.

Для сравнения: за два срока Ельцина объём отечественной промышленности усок вдвое, при этом даже оптимисты надеялись тогда максимум на замедление темпов падения.

Во-вторых, список построенных недавно и строящихся сейчас крупных проектов впечатляет - в строй один за другим вводятся заводы-гиганты, не имевшие аналогов в СССР. Достаточно упомянуть один только «Тобольск-Полимер», который полностью покрыл потребности России в полипропилене и рядом с которым строится сейчас ещё более крупный «Запсибнефтехим». Да и у нас

под боком, в Находке, сооружается ВНК - «Восточный нефтехимический комплекс» - крупнейший на Дальнем Востоке.

Запускаются всё новые и новые производства, строятся тысячи заводов, выпускающие станки, сельхозтехнику, детское питание, автомобили, самолёты и далее по списку.

В последние «пятилетки» ускоренными темпами возводятся морские порты, а это очень дорогое удовольствие, зато масштаб деятельности может поспорить с великими стройками первых пятилеток советской власти. Чего стоит один Порт-Сабетта на Ямале, построенный с нуля и в кратчайшие сроки - он предназначен для перевалки сжиженного природного газа. А Усть-Луга? Этот новейший порт неподалёку от Питера стал ответом на пакости прибалтов, через гавани которых шёл наш транзит - нефть, уголь, металл, машины и оборудование.

Создать порт в этом месте думали ещё в 1930-х годах, при Сталине. Существовал проект строительства Комсомольска-на-Балтике, но развернувшись стройке помешала война. И вот, 70 лет спустя давнишняя идея была осуществлена. Ныне Усть-



Луга является самым крупным и глубоководным портом на Балтийском море, оставившим Клайпеду, Ригу и Таллин без наших грузов, отчего те и захирели. К северу от Усть-Луги создан и бурно развивается нефтеналивной порт Приморск, заменивший нам латвийский Вентспилс.

Строятся новые аэропорты, вроде симферопольского или Платова (Ростов-на-Дону), протягиваются новые автодороги, закладывается целая линейка мощнейших атомных ледоколов, позволяющих проводить суда по Севморпути круглый год.

Можно порадоваться и тому, что

российское общество осознало собственные успехи в сельском хозяйстве, и прекратило свое существование ещё совсем недавно бывшие популярными слухи (уже достаточно давно не соответствующие действительности), что у нас нет ни своего зерна, ни мяса, ни овощей. Есть и то, и другое, и третье.

Несмотря на распад СССР и разруху 1990-х, Россия уверенно развивается. И, когда очередной либерал станет ныть с экрана о нашей «порванной в клочья» экономике, не слушайте его, а зайдите на сайт Росстата - истина всегда в цифрах.



Ждите ответа...

Как будет выглядеть маркировка «светофор»?

С лета этого года на продукты будет нанесена специальная цветовая маркировка. Её будут размещать на хлебных, мясных, рыбных, молочных, кондитерских изделиях фруктовых и овощных консервах, соках и другой продукции, в составе которой присутствует соль, сахар, трансжиры и жирные кислоты.

Продукты будут маркироваться тремя цветами по типу «светофора»: красным, если содержание суточной нормы соли, сахара и трансжиров в них превышено, зелёным, если в составе низкое содержание данных веществ, и жёлтым, если показатель находится на среднем уровне. То есть вполне вероятно, что состав будут делить на составляющие - условно, калорийность, общий жир, холестерин, сахар, соль и т.д. - и каждая из этих составляющих будет обозначаться одним из трёх цветов в зависимости от степени содержания в продукте того или иного компонента.

Новая маркировка дополнит уже имеющуюся, на которой есть данные о калорийности, белках, жирах, углеводах, витаминах и минеральных веществах. Как считают в Роспотребнадзоре, она подскажет покупателям, насколько продукция соответствует принципам здорового питания и поможет снизить заболеваемость ожирением и диабетом второго типа. Дело в том, что сегодня, прочитав маркировку, покупатель не может узнать о количественном содержании таких пищевых компонентов, как сахар, насыщенные жирные кислоты, соль и т.д., а маркировка по типу «светофор» подскажет, сколько в том или ином продукте содержится компонентов, избыток потребления которых может неблагоприятно

сказаться на здоровье.

Подобную маркировку используют и в других странах. В Финляндии, например, красным цветом помечают продукты с повышенным содержанием соли для борьбы с сердечно-сосудистыми заболеваниями. В Великобритании производители также наносят на лицевую сторону упаковки разноцветные значки, показывающие уровень содержания в продукте сахара, соли, жира.

Четыре необычных факта

1. Если посолить ананас, то он, вопреки нашим ожиданиям, станет слаще.
2. Отпечаток носа собаки или коровы уникален и неповторим, как отпечаток пальца человека.
3. Около 12% человек на земле могут видеть только чёрно-белые сны.
4. Если умножить число 111 111 111 само на себя, получится число, не менее интересное - 12 345 678 987 654 321.

Зачем берёзе чёрные и белые полоски?

У берёзы повислой и берёзы пушистой, образующих леса в европейской части России, а также у берёзы плосколистной, растущей за Уралом, стволы белые. Этот цвет обусловлен содержанием в их коре (бересте) особого вещества - бетулина. Но кора берёзы очень плотная, её клетки образуют почти непроницаемый слой. Это нужно для защиты дерева от непростых метеороусловий - жары, холода, дождей. Ни вода, ни газы не могут через неё проникнуть. Но, с другой стороны, дышать-то берёзе надо! Воздух должен как-то поступать к живым клеткам её ствола. Для этого ей и даны чёрные полоски - они называются «чечевички». У них более рых-



лая структура, расстояние между клетками больше. Через них воздух и проникает к стволу. Кстати, далеко не все берёзы имеют белый цвет ствола. Например, у берёзы Шмидта и берёзы даурской, произрастающих у нас на Дальнем Востоке, ствол тёмный. А у берёзы вишнёвой, которая родом из Северной Америки, - бордово-красный.

Зачем россиянам присвоят индивидуальные номера?

Центробанк, Минкомсвязи и Минфин занимаются разработкой сквозного идентификатора для физических лиц, как пишет газета «Известия» со ссылкой на источники, близкие к этим ведомствам. Работа над инициативой ведётся в рамках «Основных направлений развития финансовых технологий на 2018-2020 годы».

Сквозной идентификатор - это уникальный номер, который будет присваиваться гражданам. Он свяжет данные паспорта, пенсионного и страхового удостоверения человека. Возможно, со временем к идентификатору привяжут и другие документы.

Зачем это нужно и что это даст?

Индивидуальный номер поможет объединить базы данных разных ведомств. Например, получить свой номер СНИЛС человек сможет, войдя на сайт Пен-

сионного фонда.

Это нововведение упростит процесс дистанционного обслуживания клиентов и получения ими госуслуг. Теперь органы власти, инвестиционные компании или банки смогут автоматически по индивидуальному номеру получить доступ к различным документам клиента. Это ускорит проверку данных человека, повысит скорость обслуживания и снизит риски ошибок при обработке документов.

Как пишет издание, Центробанк, Минкомсвязи и Минфин договорились предоставить предложения по внедрению сквозного идентификатора в 4-м квартале 2018 года. Запустить процесс присвоения номеров планируется в 2019 году.

За какие фразы вы бы 40 лет назад попали в дурдом?

Еще совсем недавно ваши слова ничего бы не значили для окружающих, а, возможно, заставили бы их сомневаться в вашей адекватности - и за вами выслали бы санитаров. Послушайте, как звучат обычные ныне фразы, и представьте, что на дворе, скажем, 1978 год...

1. Я телефон дома забыл.
2. Я буду в лесу, но ты мне позвони.
3. У меня рука замёрзла с тобой разговаривать.
4. Я тебе письмо сейчас послал. Получил?

5. Скинь мне фото на «мыло».

6. Положи мне деньги на телефон.

7. Посчитай на телефоне.

8. Я скачал собрание сочинений Пушкина.

9. Я купил домашний кинотеатр.

10. Меня взломали.

Что мощнее - мозг или компьютер?

Говорят, мы используем более 5% своего мозга. А можно как-то сравнить память человека и компьютера? И может ли в нашем мозгу закончиться место для памяти?

Представление о 5% используемой части мозга (иногда говорят о 7% или 10%) - не более чем миф. Сейчас твердо доказано, что человеком используется практически весь мозг.

Наша память «закончиться» не может. Мозг способен запоминать сколь угодно много эпизодов, событий, характеристик и объединять их в единую ассоциативную картину. Тут никаких ограничений нет, и в этом отношении с мозгом не сравнится ни одно техническое устройство. Зато есть ограничения по времени и скорости запоминания эпизодов, когда нам необходимо зафиксировать их одновременно. Это связано со скоростью проведения информации в мозге, наложением сенсорных сигналов, шумовыми характеристиками. В этом плане человек проигрывает машине.

По материалам АиФ

ВАКАНСИИ

На постоянную работу в АО «ГМК «Дальполиметалл» требуются:

Начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда (высшее профессиональное (горнотехническое) образование, соответствующее профилю предприятия, стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет, протокол прохождения аттестации по промышленной безопасности). Зарплата - от 80 000 руб.

Заместитель главного механика Управления (высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях в соответствии с профилем предприятия не менее 3-х лет). Зарплата - от 78 000 руб.

Начальник подземного горно-проходческого участка на участке «2-й Советский» рудника «2-й Советский» (высшее профессиональное горнотехническое образование и стаж работы на производстве не менее 1 года или среднее профессиональное горнотехническое образование и стаж работы по горному профилю не менее 2-х лет). Зарплата - 60 300 руб.

Геолог, гидрогеолог подземной геологической службы Геолого-разведочного управления (высшее профессиональное геологическое образование; среднее профессиональное геологическое образование, стаж работы в должности техника-геолога не менее 3-х лет). Зарплата - 49 000 руб.

Маркшейдер подземной маркшейдерской службы рудника «2-й Советский» (высшее или среднее профессиональное образование по маркшейдерской специальности, удостоверение, подтверждающее прохождение аттестации по промышленной безопасности и охране недр). Зарплата - 49 000 руб.

Машинист буровой установки 5-6 разряда подземного горного добычного участка рудника «2-й Советский», участок «Южный» (сменная работа, вахтовый метод). Зарплата по 5-му разряду - 58 000 руб., по 6-му - 62 000 руб.

Дорожно-путевой рабочий 3-го разряда подземного горного добычного участка рудника «Николаевский». Зарплата - 22 000 руб.

Доставщик крепежных материалов 3-го разряда в шахту рудника «Николаевский» (сменная работа). Зарплата - 24 000 руб.

Крепильщик 5-го разряда. Зарплата - от 30 000 руб.

Машинист электровоза 4-го разряда (сменная работа). Зарплата на Николаевском руднике - 38 000 руб., на «2-м Советском» - 24 500 руб.

Машинист погрузочно-доставочной машины подземных участков (сменная работа). Зарплата - от 52 400 руб.

Слесарь по ремонту оборудования 5-го разряда подземной службы водоотлива службы главного механика рудника «Николаевский» (сменная работа). Зарплата - 33 000 руб.

Машинист питателя 3-го разряда отделения отгрузки концентратов ЦОФ (сменная работа). Зарплата - 25 300 руб.

Стволовой 3-го разряда подземного горного участка ВШТ и подъемов рудника «Николаев-

ский», рудника «2-й Советский». Зарплата - 22 300 руб.

Горнорабочий подземный 3-го разряда подземного горного участка ВШТ и подъемов рудника «2-й Советский» (сменная работа). Зарплата - 25 000 руб.

Раздатчик взрывных материалов подземного склада взрывчатых материалов участка «Южный» рудника «2-й Советский», участка «Королевский» рудника «Николаевский» (сменная работа, вахтовый метод). Зарплата - 27 500 руб.

Проходчик 5-го разряда подземного горного добычного участка на участках «Южный» и «Силинский» рудника «2-й Советский» (сменная работа, вахтовый метод). Зарплата - 68 200 руб.

Токарь (сменная работа, вахтовый метод). Зарплата - 29 000 руб.

Горнорабочий очистного забоя 5-го разряда (сменная работа, вахтовый метод). Зарплата - 68 500 руб.

Взрывник 5-го разряда подземного горного добычного участка

на участке «Южный» рудника «2-й Советский» (сменная работа, вахтовый метод). Зарплата - 39 900 руб.

Каротажник 4-го разряда подземной группы каротажа скважин геофизической службы ГРУ. Зарплата - 25 200 руб.

Электромонтер 4-го разряда по ремонту и обслуживанию оборудования. Зарплата - 25 000 руб.

Медицинская сестра врачебного здравпункта (сменная работа, вахтовый метод). Зарплата - 19 000 руб.

Фельдшер врачебного здравпункта (сменная работа, вахтовый метод). Зарплата - 19 000 руб.

Водитель автомобиля 5-го разряда, занятый на транспортировке горной массы в технологическом процессе, с опытом управления автосамосвалами всех типов грузоподъемностью от 20 тонн не менее 5 лет. Зарплата - 31 100 руб.

Дробильщик на Центральной обогатительную фабрику. Зарплата - от 31 000 руб.

Главный редактор

В.П. Большаков

Корректор

Е.К. Сисорова

Компьютерная вёрстка

С.С. Куликов

Газета «Дальполиметалл» зарегистрирована в Приморском территориальном управлении МПТР России 13 мая 2003 г. Регистр. № ПИ 20-0290.

Учредитель - Акционерное Общество «Горно-металлургический комплекс «Дальполиметалл».

Адрес издателя и редакции: 692446, г.Дальнегорск, проспект 50-летия Октября, 93.

Редакция - (42373) 3-03-52 (доп. № 157).

E-mail: office@dalpolim metall.ru

Газета отпечатана в ЗАО «Полицентр».

Адрес: Приморский край, г. Арсеньев, ул. Заводская, 5. Объем 1 печатный лист. Распространяется бесплатно.

Печать офсетная. Тираж 990 экз. Газета выходит 1 раз в месяц. Подписано в печать по графику в 19.00, фактически в 19.00.

№ 4 (584) от 7 июня 2018 года.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов публикаций. За содержание объявлений редакция ответственности не несет.

Содержание данной газеты не рекомендовано лицам до 16 лет.